

2021 ALV 16 september 13.30 uur Amersfoort

CONCEPT VERSLAG

Verslag van de Algemene Ledenvergadering van de Vereniging van Gepensioneerden bij de Stichting Pensioenfonds Woningcorporaties (VG SPW) op 16 september om 13.30 uur bij Amershof, Snouckaertlaan 11 te Amersfoort.

Deelnemers zijn naast het bestuur van de vereniging (Fons Catau voorzitter, Jaap Banga penningmeester, Dick de Man plvv vz, Kees de Jong, Gerrit Willem Kamp en Hans Schrama secr), Anna Vroege (lid VO), Berry Debrauwer (bestuurder SPW), Jan Hulsegge en Ger Dekker (kascie), en de leden Dick de Jong, Peter Blankenstein en Hans Eijmers. M.k.a. is Bart Noordewier. Ook enkele andere leden hebben zich afgemeld.

1 Opening

De voorzitter opent de vergadering om 13.30 uur. De agenda is licht aangepast, met name de volgorde van de beide presentaties. Het verslag volgt het resultaat van deze aanpassing.

2. Verslag ALV 2020

Het verslag heeft de goedkeuring van de vergadering en staat daarmee vast. De destijds gehouden presentatie zal nog geplaatst worden op onze website.

3 Jaarverslag 2020

Het jaarverslag geeft geen aanleiding tot aan- of opmerkingen en wordt door de vergadering goedgekeurd. Het bestuur draagt de heer Peter Blankenstein voor als opvolger in ons bestuur. Peter is aanwezig en is bereid om zijn ervaringen in onze sector kort toe te lichten. Hij blijkt reeds in 1967 erin te zijn toegetreden. Zijn ervaringen liggen bij de NWR, bij een Amsterdamse monumentenvereniging, opnieuw de NWR (Antillen), een Tilburgse corporatie en zorginstelling.

De leden stemmen in met de voordracht en daarmee is Peter tot het bestuur toegetreden.

4. Afscheid bestuurslid en voordracht

Fons spreekt woorden van herinnering en waardering uit voor ons vertrekkende bestuurslid Bart Noordewier. Hij zal dit ook aan papier toevertrouwen omdat hij vandaag afwezig is en dat Bart dus ook nog rechtstreeks laten weten. Het bestuur zal op passende wijze nog aandacht aan dit afscheid besteden in eigen kring.

5. Jaarrekening en verslag Kascommissie

Jan Hulsegge brengt het proces van de uitwisseling van informatie en de resultaten daarvan onder woorden en licht daarbij het positieve verslag van de kascommissie kort toe. De vergadering stemt in met de jaarrekening en stemt daarmee in met de handelswijze van de penningmeester en het bestuur.

Als opvolger in de kascommissie zal HS de heer Frank Jabroer benaderen omdat de indruk ontstond dat die dit zou ambiëren.

6. Inleiding maatschappelijk verantwoord beleggingsbeleid, MVB (Berry)

Berry zal achtereenvolgens ingaan op SPW, MVB en enkele voorbeelden. Daarna is er gelegenheid voor vragen.

SPW is ons allen natuurlijk welbekend. Ook Berry kennen wij van de vorige jaarvergaderingen. SPW beheert het pensioenvermogen van ca. 70.000 personen. Daarvan zijn er ca. 19.000 gepensioneerd.

Het MVB speelt bij SPW al geruime tijd een belangrijke rol. Het wordt toegelicht middels een presentatie die op onze website zal worden geplaatst. In eerste instantie was van belang dat er verantwoording kon worden afgelegd over het gevoerde beleid en dat daarin transparantie wordt betracht. Daarbij gaat het dus om het volgen van de maatschappelijke ontwikkelingen en natuurlijk ook om de ontwikkeling en toename van de wet- en regelgeving. En daarnaast gaat het daarbij ook om het beleggingsresultaat.

Bij SPW formuleert men allereerst de missie en de visie. De missie betreft het realiseren van een waarde- en welvaartsvast pensioen en een betaalbare premie. Het begrip welvaartsvast betreft hier de kwaliteit van leven in brede zin. De visie geeft aan dat dit moet resulteren in een solide pensioenregeling en een sociale relatie met de belanghebbenden. Het is daarbij gewenst dat de ruimte die er is om te indexeren zal worden vergroot. Er kan voorzichtig worden gesteld dat zich daartoe nu ook enige ruimte lijkt af te tekenen (31 oktober is daarvoor het meetpunt, indien de dekkingsgraad boven de 110% zal liggen).

In beelden worden vervolgens de cijfers gepresenteerd van het belegd vermogen (17 miljard euro), waarvan 2,5 nu duurzaam is belegd, en daarvan is 426 miljoen belegd in groene obligaties. De CO2 doelstelling was om een verlaging t.o.v. 2015 teweeg te brengen van 25%. Eind 2021 kwam dat uit op 39%. Vanuit de zaal (HE) leidt dit tot een vraag over stikstof en Berry geeft aan dat dat in de toekomst (klimaatbeleid) wel naar verwachting ook mee gaat spelen.

Tot nu toe is vanuit SPW getracht veel te communiceren met de stakeholders (leden/ deelnemers/ milieugroepen) en deskundigen. Vervolgens zijn er binnen het bestuur verschillende kennissessies en workshops gehouden en in juni 2021 is dat afgerond. Nu daalt dit neer in beleid dat ook nog uitgebreid aan het VO zal worden gepresenteerd.

SPW en APG zijn ook aangesloten bij het IMVB-convenant en het klimaatakkoord. Daarmee loopt men in de pas met nationale en internationale wet- en regelgeving (o.m. SFDR). Wel moeten de beleggingen op langere termijn blijven bijdragen aan het rendement, maar voor SPW is dit een investment-belief.

Tot slot definieert SPW vier thema's van beleid en ambities: Klimaatverandering (nu CO2), Behoud van biodiversiteit, Goed bestuur en Respect voor mensenrechten.

Bij vragen en antwoorden wordt tenslotte nog ingegaan op rol en taak van het VO. En over de inrichting van het pad naar de te bereiken doelen. Berry beantwoordt dit met Insluitingsbeleid, koplopers zoeken, engagement streven naar samenwerking op dit terrein met andere pensioenfondsen.

7. Inleiding over rol VO bij SPW (Fons)

Fons maakt gebruik van de presentatie van gisteren door Jos Berkemeijer bij de Koepel Gepensioneerden (KG), deze zullen ook gepubliceerd gaan worden op onze website.

Hij staat naar aanleiding daarvan stil bij het te volgen traject gedurende de overgang naar het nieuwe stelsel, te beginnen bij de consultatiefase, gevolgd door de wetgevingsfase en toetsfase en bij de testfase en tenslotte de uitvoeringsfase. Dat beslaat een periode van ruim 5 jaar en bij de huidige gang van zaken betekent dat voor veel pensioengerechtigden nog eens 5 maal zicht op een achterblijvende indexatie van de pensioenontvangsten. Dat kan dus zomaar 5 maal 1,5% betekenen, zelfs meer als de inflatie hoger is. Dat komt o.a. voort uit de voortdurend laag blijvende rente en lijkt dus een structureel probleem.

Daarbij komt dat in deze periode tot nu toe de gepensioneerden niet volwaardig aan tafel zitten bij het overleg. In de KG geduid als "we mogen aan tafel, maar niet mee-eten". Uit de zaal (PB) wordt opgemerkt dat er ook anderen niet aan tafel zitten zoals de slapers. FC geeft aan dat zij nog actief zijn in het arbeidsproces en formeel door de vakbonden vertegenwoordigd zijn in de SER.

Wij denken, met de KG, dat het goed is om enkele eisen te formuleren:

- Géén verslechtering van de indexering
- Projectierendement in de plaats van de rekenrente, óók in de transitieperiode
- Vermogensverdeling moet in principe evenwichtig, d.w.z. generatieverschillen moeten eruit, er moet niet met dagkoersen gerekend worden en oude onevenwichtigheden behoeven correcties evenals het de effecten van de niet-kostendekkende premies
- Compensatie voor het opheffen van de doorsneepremie (geld van jong naar oud)
- Compensatie mag niet ten koste gaan van indexatie (van oud naar jong)

8. Sluiting

De voorzitter sluit de vergadering om 15.30 uur.