

2021 VG-SPW

Jaarverslag 2021 van de Vereniging van Gepensioneerden

Bij de Stichting Pensioenfonds Woningcorporaties

Inhoudsopgave:

1. Bestuursbericht
2. Bestuurssamenstelling
3. Algemene Vergadering
4. Pensioenakkoord en Koepelorganisatie Gepensioneerden
5. Afstemming Stichting Pensioenfonds Woningcorporaties
6. Leden
7. Financiën
8. Verslag Kascommissie

Bijlage 1: Balans en staat van baten en lasten 2021

Bijlage 2: Toelichting op de balans en staat van baten en lasten

Secretariaat: C.J. Blaauwstraat 24, 6709 DA Wageningen/ tel. 0613855881

KvK: Gooi-, Eem- en Flevoland 32145884

Bankrekening NL07RABO0143882066 van VGSPW Apeldoorn.

1. Bestuursbericht

Het werkterrein van onze vereniging is in het verslagjaar 2021, net zoals het voorgaande jaar, weer sterk beïnvloed door de ontwikkeling op het gebied van de pensioenen. Eindelijk is er beweging gekomen in het al jaren voortslepende pensioen dossier. Voor gepensioneerden zal er mogelijk meer duidelijk worden waar hun pensioen de komende jaren naar toe gaat. Daarbij is nog wel veel onzekerheid, zeker omdat de overgangperiode tot 1 januari 2026 nog erg lang is en in deze tussenperiode het huidige wettelijke kader geheel of gedeeltelijk in takt blijft. Van gepensioneerden zal de komende jaren veel deskundigheid en kennis op het gebied van de pensioenen gevraagd worden om de ontwikkeling te volgen en te kunnen begrijpen. Dat gaat hoge eisen stellen aan de voorlichting en communicatie door de

overheid, ons pensioenfonds het SPW en onze vereniging. De langdurige politieke stilstand naar aanleiding van een extreem lange kabinetsformatie deed de voortgang van de voor ons belangrijkste dossiers bepaald geen goed. Behalve voor de pensioenen speelde dit ook een belangrijke rol bij de beeldvorming van de door sommigen tegenstrijdig bevonden belangen van ouderen tegenover jongeren. Dit leverde pijnlijke confrontaties op, ook in de discussies rond AOW en in de woningmarkt, die zeker ook in de volgende verslagjaren onze inzet en aandacht zullen blijven vragen.

In 2021 zijn wij in ons functioneren opnieuw ernstig beperkt door de uitbraak van de Corona en de daarmee gepaard gaande beperking van reis- en vergadermogelijkheden. Het overgrote deel van het overleg vond virtueel ondersteund plaats. En onze jaarlijkse algemene ledenvergadering moest worden uitgesteld naar september. Ook het overleg met de Koepel Gepensioneerden geschiedde voor een deel virtueel en de afstemming met SPW kon ook niet op de normale wijze, fysiek, plaatshebben. Ieders situatie werd beïnvloed door vragen over de gezondheid van deelnemers aan overleg en/of hun familie en vrienden. Het was ook hierdoor een bizar jaar.

Er zijn in 2021 vijf bestuursvergaderingen geweest. Vrijwel al ons overleg geschiedt nu via een internetverbinding, daarin ondersteund door programma's als Zoom en Teams.

De belangrijkste aandachtspunten waren:

- Pensioendossier en de uitwerking daarvan
- Gezondheid van de Stichting Pensioenfonds Woningcorporaties
- De in 2022 naderende verkiezingen van onze vertegenwoordigers in het Verantwoordingsorgaan van SPW
- Ontwikkeling van ons ledenbestand
- Communicatie met onze achterban

2. Bestuurssamenstelling

In onze statuten is vastgelegd dat na de vaste bestuursperiode van vier jaar éénmaal een directe herbenoeming voor zo'n zelfde periode mogelijk is. In 2021 trad, nadat hij tweemaal 4 jaar in ons bestuur deelnam, B. Noordewier daarom af. Zijn plaats is sinds de algemene ledenvergadering in dit jaar ingenomen door P. Blankenstein. De samenstelling van het bestuur en het daarbij nu geldende rooster van aftreden geeft het navolgende beeld.

	2022	2023	2024	2025
F. Catau (voorzitter)*		x		
J. Banga (penningmeester)	x			
H. Schrama (secretaris)*		x		
D. de Man (ledenadm./ vicevz.) *				x
G.W. Kamp			x	
C. de Jong	x			
P. Blankenstein				x

*) Directe herverkiezing is voor deze leden dus niet meer mogelijk

Het was, ook in 2021 weer, gebruikelijk dat aan de bestuursvergaderingen wordt deelgenomen door onze vertegenwoordigers in het Verantwoordingsopgaan van SPW. Dat

betreft mevr. A. Vroege, die evenals F. Catau daarin zitting heeft. Fons werd in 2021 benoemd tot voorzitter van het VO.

3. Algemene Vergadering

Als gevolg van de Coronamaatregelen (beperking reisverkeer en beperking op toegestane groepsgrootte bij vergadering) is de aanvankelijk op 21 april in Amersfoort geplande algemene ledenvergadering (ALV) evenals in 2020 weer uitgesteld naar het eind van de zomer. Dat is gebeurd op 16 september 2021, bij Amershof in Amersfoort. Het aantal deelnemende leden was zeer beperkt, naast het bestuur is een vijftal leden aanwezig. Peter Blankenstein volgt Bart Noordewier op als bestuurslid. Bart was onze vicevoorzitter, zijn rol wordt overgenomen door Dick de Man. Het bestuur bedankt hem voor zijn inzet.

Tijdens de ALV is door Barry Debrauwer, bestuurder bij SPW namens de gepensioneerden, ingegaan op de ontwikkelingen rond het Maatschappelijk verantwoorde beleggen. Een materie waarover wij in het voorafgaande jaar ook onze leden hebben bevroegd. De maatschappelijke betrokkenheid op dit vlak is steeds nadrukkelijker aanwezig en daarbij zijn er ook verschuivingen waarneembaar in de visie (bij voorbeeld op kernenergie).

Vervolgens heeft de voorzitter uitgebreid stilgestaan bij het proces rond de overgang naar het toekomstige pensioenstelsel.

De kascommissie is, zoals gebruikelijk, aangepast. Ons lid Kees van Maanen is opgevolgd door Johan Pasma. Jan Hulsegge blijft nog tot de eerstvolgende ledenvergadering lid van deze commissie.

4. Pensioenakkoord en Koepelorganisatie Gepensioneerden

Met de fusie per 1 januari 2021 van de verschillende overkoepelende organisaties van gepensioneerden is er een periode aangebroken waarin er, nog meer dan voorheen, met één stem kan worden gesproken in de richting van Den Haag. Zowel naar de politieke partijen als naar de SER. En met de komst van de nieuwe voorzitter, John Kerstens, kan ook verhouding tussen de Koepel Gepensioneerden (KG) en de vertegenwoordigers van de werknemers en van de werkgevers worden opgefrist. Formeel heeft de KG nog steeds geen plaats aan de SER-onderhandelingstafel, maar er wordt wel duidelijker een oor te luisteren gelegd. En de vakbonden lijken zich geleidelijk aan iets meer bewust te worden van het belang van het toekomstige pensioen voor hun slinkende en verouderende achterban.

Vorig jaar meldden wij reeds dat het pensioenakkoord in juni 2020 leidde tot veel bestuurlijke acties bij SPW naar de sociale partners en naar de uitvoeringsorganisatie APG. En vervolgens in september ook naar cao-partijen, Aedes, en vakbondskaderleden. Er is een routekaart opgesteld met een tijdspad naar 1 juli 2023 om te kunnen komen tot het toekomstige pensioencontract en/of een verbeterde premiereregeling. Er is een toezicht hierop ingesteld en er zijn diverse werkstromen opgestart. Uiterlijk januari 2026 moet de transitie naar het nieuwe stelsel (het zo genaamde invaren) voltooid zijn en moet er een nieuw pensioencontract zijn voor de deelnemers. Waar in het huidige pensioenstelsel deelnemers een pensioenaanspraak hebben moet dit worden omgezet naar een aandeel in het vermogen in het nieuwe stelsel. Naast de juridische kant zal dit ook qua ICT en communicatie een

enorme uitdaging worden. Feitelijk zal inhoudelijk alles geregeld moeten zijn voor 1 januari 2024 om er zeker van te zijn dat het SPW en de uitvoeringsorganisatie APG alles in 2026 correct kunnen uitvoeren.

Het verantwoordingsorgaan (VO) van het SPW, waarin Anna Vroege en Fons Catau twee van de vier voor gepensioneerden beschikbare zetels bezetten heeft inbreng in deze trajecten, middels een verzaamd adviesrecht. Hoe dit exact vorm gegeven gaat worden moet nog duidelijk worden. De taak van het VO is om er tijdens deze grote verandering steeds te waken voor een evenwichtige belangafweging tussen groepen deelnemers (actieven, slapers en gepensioneerden). Daar gaat het om. Hoe gaan we om met risico's voor verschillende groepen. Wat zijn de gevolgen van de afschaffing van de doorsneepremie en wat mogen we verwachten van de mogelijkheden van toekomstige indexatie.

Onze vereniging heeft uitstekende contacten en periodiek, informeel, overleg met het bestuursbureau van SPW. Hier worden wij ook formeel als belangrijke gesprekspartner erkend en SPW is bereid gebleken ook een wat actievere rol te spelen bij onze werving van nieuwe leden.

5. Afstemming Stichting Pensioenfonds Woningcorporaties

Ook in 2021 beoordeelt ons bestuur de relatie met de SPW als zeer constructief. Tweemaal per jaar vindt er een bijpraatsessie plaats met de heer Harald de Valck, eindverantwoordelijk directeur van het Bestuursbureau van SPW. Daarin wordt aandacht besteed aan recente actuele gebeurtenissen, wet- en regelgeving, resultaatontwikkelingen en beleidskeuzes. In 2020 vond er een voorzitterswisseling plaats bij het VO, waarbij onze voorzitter Fons Catau tevens tot voorzitter van het verantwoordingsorgaan werd benoemd. Ook Anna Vroege is lid. Zij is lid van de Commissie Pensioenen. In April 2022 zijn er nieuwe verkiezingen voor het VO. Uiteraard zal onze vereniging in 2022 een aantal leden voor het VO voordragen. Ook willen we onze leden dan van die kandidatuur in kennis stellen. Wij gaan ervan uit dat zij onze kandidatuur zullen steunen met hun stem en dat zij mogelijk ook hun (ex)collega's daartoe kunnen enthousiasmeren.

De premies die werkgevers en werknemers zullen moeten bijdragen zijn in 2020 verhoogd tot 27,7% (incl. uitvoeringskosten van 0,7%). Voor 2021 bleven de premies ongewijzigd. De beleidsdekkingsgraad van het SPW lag bij de jaarwisseling eind oktober 2021 op 116,2%, daarmee blijft SPW weliswaar ver uit de gevarenozône. Een bescheiden indexering van de pensioenen behoort ingaande 2022 dan ook eindelijk weer tot de mogelijkheden.

6. Leden

Ons ledental is enigszins dalend tot net beneden de 300. Bij de jaarwisseling waren het er 287. Er zijn wat opschoningen geweest in de oude bestanden en onze enquête had mede als doel om wat gericht aan ledenwerving te kunnen gaan doen. Daartoe is ook een flyer ontwikkeld die wij trachten te verspreiden onder corporaties en toekomstige gepensioneerden. Ook werd in een recente SPW-publicatie de aandacht op onze vereniging gevestigd, waardoor er opnieuw een 20-tal leden zich als nieuw lid hebben aangemeld. We streven uiteraard naar een verdere toename van ons ledenbestand.

7. Financiën

Onze vereniging heeft het jaar 2021 afgesloten met een positief saldo van 508,93 euro. Op de site vindt u ook de balans en de Winst- en verliesrekening waarin de cijfers meer in detail worden weergegeven.

8. Verslag Kascomissie

Het verslag van de kascommissie zult u eveneens op de website (gaan) vinden.