

2022 ALV 6 april 13.30 uur Amersfoort

CONCEPT VERSLAG

Verslag van de Algemene Ledenvergadering van de Vereniging van Gepensioneerden bij de Stichting Pensioenfonds Woningcorporaties (VG SPW) op 6 april 2022 om 13.30 uur bij Amershof, Snouckaertlaan 11 te Amersfoort.

Deelnemers zijn naast het bestuur van de vereniging (Fons Catau voorzitter, Jaap Banga penningmeester, Dick de Man (plvz), Kees de Jong, Gerrit Willem Kamp, Peter Blankenstein en Hans Schrama secr), Berry Debrauwer (bestuurder SPW), Harald de Valck (dir. Bestuursbureau SPW), Jan Hulsege en Johan Pasma (kascie), en de leden Henk Ippel, Frits Nicolai, Henk Noord, Peter Verhoef en Menno Westveld. M.k.a. is Anna Vroege (VO). Ook een tiental andere leden heeft zich afgemeld.

1 Opening

De voorzitter opent de vergadering om 13.30 uur en heet allen welkom. De agenda is ongewijzigd, De presentatie van dhr. De Valck kan na de vergadering worden verspreid onder de deelnemers, maar is niet bedoeld voor de website.

2. Verslag ALV 2021

Het verslag van 16 september 2021 is destijds op de site geplaatst en heeft niet geleid tot suggesties voor aanpassingen en/of correcties. Het heeft de goedkeuring van de vergadering en wordt daarmee, onder dank aan de secretaris, vastgesteld.

3 Actualiteiten Verantwoordingsorgaan (VO)

Voor het VO worden nieuwe verkiezingen gehouden. De stemmingsperiode begon op maandag 4 april jongstleden en duur 2 weken. Dhr. Catau licht toe dat het VO bestaan uit 6 leden vanuit de actieven in de sector en 4 vertegenwoordigers van de gepensioneerden.

Uit onze gelederen zijn er nu 3 kandidaten (Fons Catau, Anna Vroege en Gerrit Willem Kamp). Wij roepen onze leden natuurlijk op om vooral te gaan stemmen. De procedures daartoe lijken nu allemaal goed te lopen, zo blijkt uit de reacties van de aanwezige leden.

In het VO wordt meegedacht over de toekomstige wetgeving, ongeacht over de precieze invulling van het wat, wanneer en hoe ervan. De sociale partners bepalen straks de wettelijke ruimte. Het VO heeft daarbij een adviserende rol in de richting van het bestuur van SPW. Bij hun adviezen moet het VO zich richten op alle belanghebbenden, dus ook die van de slapers. Op een vraag naar het kritisch vermogen van het VO geeft Fons aan dat er recent ook een zelfevaluatie heeft plaatsgevonden onder

begeleiding van een extern deskundig bureau. Ook daarbij bleek het belang van een VO dat zich richt op hoofdlijnen en dat men daarbij ook elkaar kritisch bevroegt. Hij is hierover positief.

Henk Ippel vraagt of er sprake is van noodzakelijke screening van bestuursleden en VO-leden. Berry Debrauwer licht toe dat bestuursleden door de DNB worden beoordeeld en dat dit bij VO-leden minder zwaar ligt. E.e.a. zal niet leiden tot een verbod, maar legt zeker wel gewicht in de schaal, een zorgvuldige invulling en voordracht is zeker geboden.

4. Actua nieuwe pensioenstelsel

Op 13 april is er een extra algemene ledenvergadering gepland van de Koepel Gepensioneerden, waarvan wij lid zijn. Aan die vergadering zullen ook Fons Catau en Hans Schrama deelnemen. De aanleiding is een mogelijke koerswijziging met betrekking tot het nieuwe pensioenstelsel. Kozen we tot nu toe in KG-verband voor een koers van “ja-mits”, dat lijkt nu te wijzigen in een koers van “ne-tenzij” omdat er te weinig zichtbaar rekening is gehouden met de randvoorwaarden die er vanuit de gepensioneerden zijn neergelegd. Wij zouden die koerswijziging kunnen gaan ondersteunen omdat:

- Gepensioneerden niet voldoende worden behandeld als volwaardige gesprekspartner door de sociale partners
- Er veel meer duidelijkheid nodig is over de wetgeving
- Alle groepen in beeld moeten zijn, dus ook de slapers
- De transitiefase veel beter zichtbaar moet worden en
- Er meer rekening moet worden gehouden met onze achterban, veel gepensioneerden ontvingen al meer dan 10 jaar geen index of werden zelfs gekort. Daar komt nu mogelijk (een deel van) de invaarperiode nog bij. Bij SPW aangeslotenen zijn zelf niet gekort en hebben een gemiddeld iets hogere restant-levensverwachting dan bij andere fondsen.

5. Jaarverslag 2021

Het jaarverslag wordt door dhr. Schrama kort toegelicht, het geeft geen aanleiding tot aan- of opmerkingen en wordt door de vergadering goedgekeurd. Jaap Banga is bereid om een tweede bestuursperiode van 4 jaar te aanvaarden. Daarmee zijn we blij, hij beheert onze financiën uitstekend. Kees de Jong wil zijn bestuurslidmaatschap nu beëindigen. Het bestuur heeft geen aanmelding van kandidaten voor het bestuur ontvangen en heeft ook zelf nog geen voordracht. Hiervoor zal de komende maanden een gerichte bestuursactie worden opgestart.

De leden stemmen hiermee in. De voorzitter bedankt de secretaris voor het verslag.

Fons spreekt woorden van herinnering en waardering uit voor ons vertrekkende bestuurslid Kees de Jong. Het bestuur zal op passende wijze nog aandacht aan dit afscheid besteden in eigen kring. Daarbij zal ook het afscheid van 2 bestuursleden die ons in de Corona-periode verlieten de nodige aandacht gaan krijgen. Dat waren Jan Hulsegge en Bart Noordewier.

6. Jaarrekening en verslag Kascommissie

Jan Hulsegge en Johan Pasma brengt het proces van de uitwisseling van informatie en de resultaten daarvan onder woorden en licht daarbij het positieve verslag van de kascommissie kort toe. De vergadering stemt in met de jaarrekening en stemt daarmee in met de handelswijze van de penningmeester en het bestuur.

Als opvolger in de kascommissie is de heer Henk Noord bereid zitting te nemen voor de komende 2 jaar.

7. Inleiding van dhr. De Valck

In zijn inleiding zal dhr. De Valck aandacht besteden aan (1) de voortgang m.b.t. het toekomstige nieuwe pensioencontract, (2) het beleid m.b.t. de indexering in de afgelopen jaren, met een doorkijkje naar de toekomst en (3) in verband daarmee ook aan de transitie en de AmvB die vorige week naar de Tweede Kamer is gezonden.

1. Nieuwe pensioenregelgeving

Sinds maart 2021 is er frequent contact met de sociale partners (elke 2 weken) over de inhoud en de mogelijke door- en uitwerking van de te ontwikkelen scenario's. Bij die werkgevers en werknemersvertegenwoordigers zitten de gepensioneerden dus niet aan tafel, maar is er wel een belangrijke rol voor het Verantwoordingsorgaan bij de SPW. Dat VO krijgt in het beoogde nieuwe stelsel meer gewicht. Ook moet door het bestuur van SPW de vereniging van gepensioneerden worden gehoord. Het is in beginsel mogelijk daaraan eisen van representativiteit te verbinden, doch daaraan wordt nu geen invulling gegeven. Het bestuur en het VO dragen hierbij hun eigen verantwoordelijkheden voor een evenwichtige belangenafweging, ook t.a.v. slapers, die ook geen eigen stem hebben.

In een schema laten de kenmerken van de mogelijke pensioencontracten zich weergeven:

| Kenmerken pensioencontracten | Solidair | Flexibel |
|------------------------------|---------------|-------------------------------|
| Premie | Doorsnee | Doorsnee |
| Beleggingen | Collectief | Individueel |
| Rendement | Naar leeftijd | Eigen lifecycle-keuze |
| Solidariteitsreserve | Verplicht | Verplicht bij bedr.tak. Fonds |
| Soort uitkering | Variabel | Keuze vast/variabel |

Bij SPW hebben sociale partners gekozen voor de uitwerking van het solidaire pensioencontract. Daarbij geldt als werkhypothese dat er gaat worden "ingevaren" met een "pot per individu", waaraan in de toekomst kapitaal kan worden onttrokken.

2. Indexatieruimte

Er was ruimte voor indexering indien de dekkingsgraad zich zou bevinden in de ruimte tussen de 110 en 126,8%. Een volledige indexatie zou een beleidsdekkingsgraad vereisen van ten minste die 126,8%. De feitelijke beleidsdekkingsgraad lag op dat meetmoment op 46,8% van dit interval.

De consumentenprijsindex waarop de som moest worden toegepast steeg in de beoogde periode van 31 juli tot 31 juli van de voorgaande jaren met 1,3%.

Daarmee was de correcte aanpassing 46,8% van 1,3 = 0,61.

3. AmvB en correctieruimte

De AmvB creëert meer aanpassingsruimte doordat de ondergrens van 110 wordt verlegd naar 105%. Daarnaast heeft de dekkingsgraad zich zeer positief ontwikkeld door de marktomstandigheden van de afgelopen periode. De correctie is niet verplicht en geschiedt onder de voorwaarden dat partijen zich positief tonen over het “invaren” in het nieuwe stelsel.

Een verdere correctie lijkt in beginsel mogelijk, maar heeft slechts een beperkte ruimte, omdat de bovengrens blijft staan op de cpi van destijds, dus de 1,3%. De aanvulling kan dus ten hoogste 0,69% bedragen. Daarbij komt dat de uitvoering extreem ingewikkeld en kostbaar wordt, omdat er rekening moet worden gehouden met allerlei wijzigingen in individuele omstandigheden gedurende het eerste half jaar 2022. Dit alles past niet in de standaard werkwijze bij de uitvoerende organisaties.

Het VO zal ook hierover een advies moeten gaan formuleren. En zowel het VO als het SPW-bestuur moeten daarbij natuurlijk de uitvoeringsaspecten en de belangen van alle partijen meewegen.

8. Sluiting

Fons geeft nog aan dat onze site veel actueler moet gaan worden. We ontvangen daartoe ook graag voorstellen en reacties van onze leden. Een eerste concept willen we in beeld gaan hebben rond juni 2022.

De statuten moet gaan worden gemoderniseerd. Ze behoeven enkele aanpassingen en we overwegen om het mogelijk te gaan maken dat een bestuurder ook een derde termijn mag gaan meedoen, aansluitend op de eerste 2 termijnen van 4 jaar. Dit kan mede aanleiding vormen voor een extra algemene ledenvergadering in het najaar van 2022.

De voorzitter sluit de vergadering om 15.45 uur.