

2022 VG-SPW

Jaarverslag 2022 van de Vereniging van Gepensioneerden

Bij de Stichting Pensioenfonds Woningcorporaties

Inhoudsopgave:

1. Bestuursbericht
2. Bestuurssamenstelling
3. Algemene Vergadering
4. Pensioenakkoord en Koepelorganisatie Gepensioneerden
5. Afstemming Stichting Pensioenfonds Woningcorporaties
6. Leden
7. Financiën
8. Verslag Kascommissie

Bijlage 1: Balans en staat van baten en lasten 2022

Bijlage 2: Toelichting op de balans en staat van baten en lasten

Secretariaat: C.J. Blaauwstraat 24, 6709 DA Wageningen/ tel. 0613855881

KvK: Gooi-, Eem- en Flevoland 32145884

Bankrekening NL07RABO0143882066 van VGSPW Apeldoorn.

1. Bestuursbericht

Het nieuws in het verslagjaar 2022 werd overschaduwd door het oorlogsgeweld in de Oekraïne en de naweeën van de corona-epidemie. Voor onze eigen activiteiten was natuurlijk de voortgang in het pensioendossier en het mogelijke herstel van de jaarlijkse indexaties van pensioenen van groot belang.

Niet al deze kwesties hebben hun afwikkeling voor de jaarwisseling kunnen voltooien. De daarmee gepaard gaande onzekerheden spelen ons parten. Zowel in de internationale economie als in de landelijke politiek en op ons eigen werkerterrein. De behandeling van de Wet Toekomst Pensioenen (WTP) in de Tweede Kamer kon nog net voor het kerstreces worden afgerond, daarmee is de weg vrij naar de Eerste Kamer, maar voordat daar de afronding kan gaan plaats vinden liggen er verkiezingen voor de Provinciale Staten (PS) in het verschiet. Daarmee kunnen de verhoudingen in de Eerste Kamer fors gaan verschuiven.

In grote lijnen lijkt dus nu wel duidelijk dat de politieke afwikkeling een gelopen race zal blijken. Alléén bij zeer forse politieke verschuivingen bij de PS-verkiezingen zou de afwikkeling nog kunnen stagneren. Er heerst bij ons grote eenstemmigheid over dat het voor onze doelgroep minder rommelig zou zijn geweest als het oude systeem gesloten zou zijn voor nieuwe deelnemers. Dan zou er natuurlijk wel een nieuw stelsel moeten worden gelanceerd naast dat oude omdat er ook veel consensus is dat het oude stelsel onhoudbaar wordt door maatschappelijke ontwikkelingen. Denk aan de veranderende arbeidsmarkt met veel ZZP-ers, vaak kortere opeenvolgende werkrelaties, de effecten van de immigratie- en asielstromen op de oudedagsvoorziening en de vergrijzing.

Voor gepensioneerden zal er mogelijk meer duidelijk worden waar hun pensioen de komende jaren naar toe gaat. Daarbij is nog wel veel onzekerheid, zeker omdat de overgangperiode tot 1 januari 2026 nog erg lang is en in deze tussenperiode het huidige wettelijke kader geheel of gedeeltelijk in takt blijft.

Er zijn nog wel de nodige rafelranden en onduidelijkheden. Over het nabestaandenpensioen gloort enige duidelijkheid kort na het verslagjaar, maar de beperking van de effecten van het beëindigen van de doorsneepremie voor mensen vanaf 43 jaar is nog niet afgewikkeld. Van gepensioneerden zal de komende jaren veel deskundigheid en kennis op het gebied van de pensioenen gevraagd worden om de ontwikkeling te volgen en te kunnen begrijpen. Dat gaat hoge eisen stellen aan de voorlichting en communicatie door de overheid, ons pensioenfonds het SPW en onze vereniging.

Ook heerst er bij ons bezorgdheid over de ontwikkeling van de rendementen in de komende jaren. In 2022 zijn er enorme beleggingsverliezen geleden, niet alleen bij de SPW. En die gaan doorwerken in de dekkingsgraad. En er moet natuurlijk ook rekening worden gehouden met de benodigde toekomstige reserves en de hoge kosten van de transformatie zelf.

Bij de SPW vonden er verkiezingen plaats voor het verantwoordingsorgaan (VO) waarbij maar liefst drie vertegenwoordigers van onze vereniging een verkiesbare plaats wisten te veroveren. Onze voorzitter, Fons Catau, is vervolgens ook in dat nieuwe VO opnieuw als voorzitter gekozen. Anna Vroege was evenals Fons ook eerder al lid van het VO en Gerrit Willem Kamp is hen nu gaan vergezellen.

Er zijn in 2022 zes bestuursvergaderingen geweest. Vrijwel al ons overleg geschiedt nu via een Teams-internetverbinding.

De belangrijkste aandachtspunten waren:

- Pensioendossier en de uitwerking daarvan
- Verkiezingen voor het Verantwoordingsorgaan (VO) van de SPW
- Gezondheid van de Stichting Pensioenfonds Woningcorporaties
- De aandachtspunten voor de Koepel Gepensioneerden
- Ontwikkeling van ons ledenbestand
- Communicatie met onze achterban
- Verversing van onze website

Ook waren er in het verslagjaar 2 algemene ledenvergaderingen, beide in Amershof, Amersfoort. De eerste had het normale karakter van de behandeling van het jaarverslag en de jaarrekening van het voorliggende jaar. De tweede betrof de actualisatie van onze statuten die de unanieme steun mocht krijgen van de aanwezige leden. Die statuten behoefden enkele modernisering met het oog op het toezicht en de opening van één extra herbenoemingsmogelijkheid voor onze bestuurders.

2. Bestuurssamenstelling

In onze statuten is vastgelegd dat na de vaste bestuursperiode van vier jaar éénmaal een directe herbenoeming voor zo'n zelfde periode mogelijk is. In 2022 trad, nadat hij tweemaal 4 jaar in ons bestuur deelnam, Kees de Jong daarom af. Een jaar eerder trad Bart Noordewier af. Zijn plaats is sinds de algemene ledenvergadering in dit jaar ingenomen door P. Blankenstein. J. Banga stelde zich in 2022 herverkiesbaar, waarop de leden ook met zijn herverkiezing instemden. De samenstelling van het bestuur en het daarbij nu geldende rooster van aftreden geeft het navolgende beeld.

	2023	2024	2025	2026	2027
F. Catau (voorzitter)	x				x (*)
J. Banga (penningmeester)				x	
H. Schrama (secretaris)	x			x (*)	
D. de Man (ledenadm./ vicevz.)			x		
G.W. Kamp		x			
P. Blankenstein			x		

*) Directe herverkiezing is voor deze leden te zijner tijd dus niet meer mogelijk

Zowel F. Catau als H. Schrama hebben aangegeven bereid te zijn zich herverkiesbaar te stellen en een herbenoeming te zullen aanvaarden. Laatstgenoemde zal dan gedurende de de vierjaarsperiode eerder aftreden om in de toekomst te voorkomen dat beide functies tegelijkertijd vacant zullen worden.

Het was, ook in 2022 weer, gebruikelijk dat aan de bestuursvergaderingen wordt deelgenomen door onze vertegenwoordigers in het Verantwoordingsopgaan van SPW, mevr. A. Vroege.

3. Algemene Vergadering

Op 6 april vond onze eerste algemene jaarvergadering plaats in Amersfoort, bij Amershof, nabij het centraal station.

Het aantal deelnemende leden was zeer beperkt, naast het bestuur is een vijftal leden aanwezig. We namen afscheid van Kees de Jong, die zich jarenlang voor onze vereniging heeft ingezet. Het bestuur bedankt hem voor zijn inzet. Voornog is besloten even nog niet een nieuwe bestuurder te benoemen omdat er zich nog geen gegadigden hebben aangemeld met het door ons gewenste profiel. We zouden de gelederen graag versterkt zien met iemand die kennis en kunde heeft voor een actiever site-inrichting en -beheer. Ook roepen we onze leden op om bij nieuwe benoemingen meer diversiteit in onze gelederen mogelijk te maken.

Tijdens de ALV is door De heer De Valck uitgebreid ingegaan op de actuele ontwikkelingen rond het pensioenstelsel en de op de stand van zaken met de jaarlijkse indexeringen. Eerdere algemene vergaderingen was er veel aandacht voor maatschappelijk bewust beleggen, een gebied waarop ook nu verschuivingen waarneembaar zijn in de visie (bij voorbeeld op de wapenproductie, energietransitie en kernenergie).

De kascommissie is, zoals gebruikelijk, aangepast. Ons lid Jan Hulsegge is opgevolgd door de heer Henk Noord, Johan Pasma blijft nog tot de eerstvolgende ledenvergadering lid van deze commissie.

4. Pensioenakkoord en Koepelorganisatie Gepensioneerden

Formeel heeft de Koepel Gepensioneerden nog steeds geen plaats aan de SER-onderhandelingstafel, maar er wordt wel duidelijker een oor te luisteren gelegd. En de vakbonden lijken zich geleidelijk aan iets meer bewust te worden van het belang van het toekomstige pensioen voor hun slinkende en verouderende achterban.

Het verantwoordingsorgaan (VO) van het SPW, waarin naast Anna Vroege en Fons Catau nu ook Gerrit Willem Kamp uit onze gelederen drie van de vier voor gepensioneerden beschikbare zetels bezetten heeft inbreng in deze trajecten, middels een verzaamd adviesrecht. Hoe dit exact vorm gegeven gaat worden moet nog duidelijk worden. De taak van het VO is om er tijdens deze grote verandering steeds te waken voor een evenwichtige belangafweging tussen groepen deelnemers (actieven, slapers en gepensioneerden). Daar gaat het om. Hoe gaan we om met risico's voor verschillende groepen. Wat zijn de gevolgen van de afschaffing van de doorsneepremie en wat mogen we verwachten van de mogelijkheden van toekomstige indexatie.

Onze vereniging heeft uitstekende contacten en periodiek, informeel, overleg met het bestuursbureau van SPW. Hier worden wij ook formeel als belangrijke gesprekspartner erkend en SPW is bereid gebleken ook een wat actievere rol te spelen bij onze werving van nieuwe leden.

5. Afstemming Stichting Pensioenfonds Woningcorporaties

Ook in 2022 beoordeelt ons bestuur de relatie met de SPW als zeer constructief. Tweemaal per jaar vindt er een bijpraatsessie plaats met de heer Harald de Valck, eindverantwoordelijk directeur van het Bestuursbureau van SPW. Daarin wordt aandacht besteed aan recente actuele gebeurtenissen, wet- en regelgeving, resultaatontwikkelingen en beleidskeuzes.

De beleidsdekkingsgraad van het SPW lag bij de jaarwisseling eind 2022 op 133,7%, daarmee blijft SPW weliswaar ver uit de gevarenozône. Een bescheiden indexering van de pensioenen behoorde ingaande 2022, in twee stapjes dan ook eindelijk weer tot de mogelijkheden. In 2023 werd deze gevolgd door een veel steviger verhoging van 9,84%. Nog niet voldoende voor de in 2022 naar 12,4% opgelopen inflatie. Door deze invulling behoefde SPW nog niet op voorhand in te stemmen met de systematiek van "invaren" in het nieuwe stelsel. Dit percentage geldt ook voor de "slapers", in tegenstelling tot de actieven, die de cao-afspraken (ook met enige reductie) bij de woningcorporaties volgen.

6. Leden

Ons ledental is enigszins dalend tot net beneden de 300. Bij de jaarwisseling waren het er 287. Er zijn wat opschoningen geweest in de oude bestanden en onze enquête had mede als doel om wat gericht aan ledenwerving te kunnen gaan doen. Daartoe is ook een flyer ontwikkeld die wij trachten te verspreiden onder corporaties en toekomstige gepensioneerden. Ook werd in een recente SPW-publicatie de aandacht op onze vereniging gevestigd, waardoor er opnieuw een 20-tal leden zich als nieuw lid hebben aangemeld. We streven uiteraard naar een verdere toename van ons ledenbestand.

7. Financiën

Onze vereniging heeft het jaar 2022 afgesloten met een positief saldo van 1.455,28 euro. Op de site vindt u ook de balans en de Winst- en verliesrekening waarin de cijfers meer in detail worden weergegeven.

9. Verslag Kascomissie

Het verslag van de kascommissie zult u eveneens op de website (gaan) vinden.