

2023 ALV-verslag 26 april

CONCEPT

Verslag van de Algemene Ledenvergadering van de Vereniging van Gepensioneerden bij de Stichting Pensioenfonds Woningcorporaties (VG SPW) op 26 april gehouden bij Amershof, Snouckaertlaan 11 te Amersfoort.

Deelnemers aan de vergadering zijn het voltallige bestuur (Fons Catau(vz), Jaap Banga(pennm), Dick de Man(leden), Peter Blankenstein, GerritWillem Kamp en Hans Schrama), hun adviseur Anna Vroege, de kascommissie (Johan Pasma en Henk Noort) en 8 leden (onder wie Menno Westveld).

Menno wordt voorgedragen als nieuw bestuurslid, daarnaast zijn aanwezig: Max Laarkamp, Kees van Maanen, Cees van de Schans, Peter Brands, Co van Herwaarden, Ger Dekker en Wim Leplaa.

1. Opening en mededelingen

De voorzitter opent de vergadering om 13.30 uur en heet allen welkom. Er wordt eerst een voorstelrondje gedaan. De vertegenwoordiging van SPW is vandaag helaas niet mogelijk door een samenloop van de agenda's bij de heren De Valck en Debrauwer. Uit de vragen die worden gesteld blijkt dat de reden voor de opkomst voor velen is gelegen in de behoefte aan actuele informatie rond de WTP. Met het oog daarop wordt agendapunt 7 toegevoegd.

2. Verslag van de vergaderingen in 2022

Er waren in 2022 twee algemene ledenvergaderingen. Van beide is een verslag geproduceerd en verspreid via de websites. Het eerste verslag betreft de vergadering van 6 april en de tweede van 9 november.

De verslagen worden achtereenvolgend aan de orde gesteld een geven geen aanleiding tot opmerkingen, aanvullingen, correcties en/of suggesties. Beide worden daardoor ongewijzigd goedgekeurd en ondertekend door de voorzitter en de secretaris. Daarbij dankt de voorzitter de laatste voor de verslaglegging.

3. Jaarverslag 2022

Fons Catau verzoekt Hans Schrama een korte toelichting te geven op het jaarverslag. Ook dat is tijdig verspreid via de website opdat ieder er ruim op tijd kennis van heeft kunnen nemen.

- Het beleidsinhoudelijk belangrijkste deel is het bestuursbericht. Daaraan valt nog toe te voegen dat de behandeling van de WTP in de Tweede Kamer nog in het verslagjaar kon plaatshebben. Die in de Eerste Kamer volgt nog in mei 2023. Door de uitslag van de verkiezingen voor de Provinciale Staten komende verhoudingen aldaar wel wat anders te liggen, doch dat is vermoedelijk pas na de nieuwe inrichting van die EK. Op dit moment lijken de partijen die de WTP steunen 48 zetel te bezitten van de 75. Dat worden er in de toekomst 39. Er zijn echter nog enkele rafelrandjes en uitwerkingen nodig die tot aanvullingen moeten gaan leiden.
- De dekkingsgraad is bij SPW natuurlijk afgenomen als gevolg van de indexatie rond de jaarwisseling. Toch is deze nog steeds goed –eind maart 129,2. De beleidsdekkingsgraad is iets hoger 134,7. Dit is gunstig in vergelijking met de benchmarks. Voor een volledige indexatie is echter een percentage van ruim 139 noodzakelijk.

- Bij de aandachtspunten kan worden geduid op de goede rol die de Koepel Gepensioneerden tot nu toe heeft kunnen spelen bij de info-verstrekking aan leden van de TK. Dat gaat ook bij de EK nog een vervolg krijgen. Wij steunen hen daarin.

Het rooster van aftreden is geactualiseerd. Zowel de voorzitter als de secretaris zijn bereid opnieuw zitting te blijven nemen in het bestuur. Daarbij is de eerder gelijk vallende einddatum van beiden gesplitst over twee opeenvolgende jaren.

Het bestuur draagt dhr. M. Westveld voor als nieuw bestuurslid, waardoor onze groep weer uit 7 personen zal komen te bestaan. De vergadering stemt unaniem in met de herbenoeming van Fons Catau en Hans Schrama en de benoeming van Menno Westveld.

4. Jaarrekening en balans 2022

De voorzitter verzoekt J. Banga een korte toelichting te geven op het resultaat en de balans ultimo 2022.

- Het vermogen is in 2022 iets toegenomen als gevolg van een positief resultaat van 1455 euro. We vergaderen sinds Corona veelal via Teams, waardoor de bestuurskosten, met name de reiskosten lager zijn komen te liggen met de Corona-epidemie. De geplande uitgaven voor de actualisatie van onze site zijn iets naar achteren geschoven en komen nu pas in 2023 in beeld.
- De contributie-opbrengsten bleven in 2022 vrijwel gelijk. Er kwamen weliswaar enkele leden bij, maar helaas moesten we er ook van enkele afscheid nemen. De penningmeester wil ook niet te veel euforie naar aanleiding van de recente ledenaanwas, er zullen in 2023 opnieuw enkele leden moeten worden afgevoerd. Naar aanleiding van een vraag van dhr. Van Maanen over wanbetaling licht JB ook de privacy-problematiek kort toe. De contributie blijft ook in 2022 nog steeds 20 euro.
- De Kascommissie licht bij monde van H. Noort toe dat hij en J. Pasma door de penningmeester tijdig en volledig geïnformeerd werden over het financiële plaatje bij onze vereniging. De stukken daartoe zijn gezamenlijk doorgenomen. Er is een controle uitgevoerd en er zijn enkele steekproeven gehouden waarbij kon worden geconstateerd dat de zaken naar volle tevredenheid zijn verantwoord. Een decharge van de penningmeester is daarmee op zijn plaats. En daarmee kan de volledige vergadering eveneens instemmen, waarna ook de voorzitter zijn dank hiervoor uitspreekt.
- Vervolgens is er een jaarlijks wissel in de kascommissie aan de orde. J. Pasma treedt af en de heer W. Leplaa toont zich bereid daarin toe te treden.

5. Aanpassing huishoudelijk reglement

Het blijkt dat het voor personen die in het verleden rechten opbouwden op een pensioen bij de SPW, maar die niet aansluitend actief bleven in de sector van de woningcorporaties, lastig om toe te kunnen treden tot onze vereniging. We zouden deze “slapers” van dienst kunnen zijn door het ook voor hen mogelijk te maken vanaf ongeveer 5 jaar voor het actief deelnemen aan het gepensioneerd bestaan lid te worden van ons Volkshuisvesterspensioen. Daartoe is het voorstel om in ons huishoudelijk reglement in het artikel 1 de volgende zin toe te voegen:

“Voor mensen die in het verleden een deel van hun pensioenrecht opbouwden bij het pensioenfonds van de woningcorporaties is het, na het bereiken van de leeftijd van 55 jaar, eveneens mogelijk om als lid toe te treden”.

De volledige vergadering stemt hiermee in.

6. Vernieuwde website

Bij de vergadering is dhr. André Rosing van Getaweb aangeschoven. Hij heeft de afgelopen weken gewerkt aan de actualisatie van de website van Volkshuisvestingspensioen en geeft een toelichting:

Allereerst wordt er een mock-up gemaakt die geschikt is voor de uitwerking naar zowel laptop, tablet en smartphone. De eigen huiskleuren van Volkshuisvestingspensioen en het logo zijn ongewijzigd. Wel is ervoor gekozen om te werken met enkele complementaire tinten. En dat zijn in ons geval de kleuren blauw en oranje.

We gaven aan dat we een snelle ontsluiting willen van de content (de inhoud) maar dat er niet te veel info per page moet worden getoond. Dat is uitgewerkt en meestal zijn 2 clicks voldoende om alles te kunnen zien. Bij het tonen van de pages suggereert André om de "call to action" (cta) nog iets uit te breiden met de roep "hoe komt u bij ons". En dat gaat het best met goede verwijzingen. Hier is gekozen voor de "tegels", net zoals bij SPW.

Ook zijn er enkele doorverwijzingen opgenomen. Dat kan in de toekomst makkelijk worden uitgebreid. Nu zien we o.a. KG, SPW, Pensioenfederatie, Overheid.

Soms ontkom je niet aan een einddocument (statuten, verslagen etc.), maar je moet voorkomen dat in de 1^e uitwerking te veel tekst wordt gepresenteerd. Dan haken de bezoekers af. Een goede aanvulling op de doorverwijzingen zou kunnen worden "Het nieuwe stelsel".

Dhr. Van Maanen vraagt naar de hackrisico's en beveiligingen. Getaweb voert daarop actief ontmoedigingsbeleid en actualiseert de software daartoe met regelmaat.

Naast de door hem geduide suggesties zijn er wellicht nog enkele optimalisaties te verzinnen (D. de Man wil ook een vakje m/v bij nieuwe aanmeldingen). Hiertoe worden we uitgenodigd. We zijn tevreden met dit resultaat en danken dhr. Rosing voor zijn presentatie.

7. Actua, WTP-voortgang

De voorzitter gaat naar aanleiding van de vragen bij de aanvang van de vergadering in op een aantal actuele zaken zoals de rol en samenstelling van het VO, de wijze van optreden van de KG, de WTP en de stand van zaken bij de SPW. Die zaken raken elkaar bijvoorbeeld bij de indexatie.

Die is nu circa 130% en in het beoogde nieuwe stelsel zou dat niet langer noodzakelijk zijn. Een volledige indexatie vereist nu nog een beleidsdekkingsgraad van ruim 139%. Wel is er ook in de toekomst een buffer nodig voor de opvang van schommelingen op de korte termijn. Ook met het oog op de solidariteit is een reserve nodig. Onduidelijk is nog hoe groot die moet worden, vermoedelijk rond de 10%. Ook is nog niet duidelijk wat de kosten zijn van het beëindigen van de systematiek van de doorsneepremie. Personen tussen 40 en 55 jaar hebben een voorgaande periode relatief meer bijgedragen voor mensen van deze leeftijd en gaan nu de bijdragen van hun opvolgers missen. Dat behoeft een compensatie.

De overgang naar het nieuwe stelsel vereist keuzes m.b.t. het invaren, het borgen van oude rechten, de (meting van) risico-bereidheid en de mogelijkheden en beperkingen van na-indexering. Het idee is dat de risicobereidheid van jongeren iets groter zou zijn dan die van ouderen, omdat lange termijn schommelingen in beleggingsresultaten elkaar deels compenseren. Die keuzes moeten worden gemaakt door de sociale partners. Daarbij heeft het VO adviesrecht.

De Z score voor de performance van het SPW gemeten aan de benchmark is relatief goed, men doet het beter dan gemiddeld. Wel zijn in 2022 stevige vermogens-verliezen geleden door de stijgende rente en dalende aandeelkoersen, maar dat leidt als gevolg van de stijgende rekenrente niet direct tot een lagere beleidsdekkingsgraad.

Het VO moet daarbij een evenwichtige afweging maken voor alle betrokkenen. Dat betreft dus een afweging voor een bredere doelgroep als waar wij voor staan als vereniging. Wij kiezen ervoor om de personen die “hoorrecht” gaan invullen bij het overleg met de sociale partners, niet dezelfde personen zijn als die zitting hebben in het verantwoordingsorgaan.

Kort wordt ook nog ingegaan op de rol van APG (niet beleid makend voor SPW), de uitvoering (van een steeds ingewikkelder nieuw stelsel), de data-integriteit, onze eigen relatie met SPW en de communicatie met de gepensioneerden. Het gaat weer een druk jaar worden!

8. Rondvraag en sluiting

Er zijn geen rondvraagpunten meer en de voorzitter sluit de vergadering om 15.45 uur.