

CONCEPT

Verslag van de algemene ledenvergadering (ALV) van de vereniging van gepensioneerden bij SPW.

De vergadering is gehouden op 15 november 2023 bij Amershof in Amersfoort, Snouckaertlaan 11, om 13.30 uur. De deelnemers zijn van het bestuur met adviseur: Fons Catau, Anna Vroege, Gerrit Willem Kamp (alle drie tevens VO), Dick de Man, Menno Westveld (samen met Peter Blankenstein (m.k.a.) de Projectgroep Huurrecht), Jaap Banga (penn.m.) en Hans Schrama (secr).

Van de Koepel gepensioneerden is als inleider aanwezig dhr, Dick van der Windt. Van het SPW-bestuur dhr. Berry Debrauwer.

Van onze leden zijn aanwezig Wil de Bruijn, Wim Leplaa, Henryck Koziolk, Arnold Wildschut + echtgenote, Henk Noort, Jenko Smits, Pieter Brugman, Rob Veldman, Carel Braakman, Kees van Maanen, Frits Nicolai, Marga Duynker, Max Looikamp, Joint Veld en Martin Stevenberg.

1. FC opent de vergadering om 13.30 uur en zet de procedure van de middag uiteen, het gaat hierbij allemaal vooral om de invulling en uitwerking van het hoorrecht in het nieuwe stelsel. Allereerst zal vanuit de Koepel gepensioneerden een stand van zaken worden gegeven van het traject tot nu toe. Daarna komt onze projectgroep hoorrecht e.e.a. over de uitwerking toelichten en vragen wij uw mening.
2. Dick van der Windt start zijn presentatie op 13.36 uur. De presentatie komt ook op onze website. Enkele punten uit zijn (lange) presentatie zijn:
 - Samenwerkingsverbanden koepel o.a. Senioren Coalitie
 - Framen van senioren
 - Pensioenakkoord 2019
 - Koopkrachtig pensioen/ evenwichtigheid nodig
 - Wat er nu ligt: inhaalindexatievraag
 - Vragen overdrachten van jong naar oud en omgekeerd
 - Lichtere rekenregels in AMvB/ minder snel korten
 - Zeggenschap toen en in toekomst
 - Keuze solidaire of flexibele regeling
 - Hoorrecht tijdens de transitie
 - Verzwaard adviesrecht VO
 - Wetsaanvaarding in TK en EK met 60% voorstanders
 - Voorbeeld brief en voorbeeld positionpaper naar leden
 - Inhaal niet kansrijk bij vakbeweging
 - Slecht voor mensen tussen 45 en 65 jaar (opheffen doorsneepremie)
 - Solidariteitsreserve ca 15%
 - Risicoreserve ca 3 %
 - Witte vlekken nog bij onverzekerden en invulling zware beroepen

In een gedachtewisseling met de zaal wordt ingegaan op opting out bij vakbonden. Op het risico van pensioendaling na 2026. De feitelijke ontwikkeling van onze dekkingsgraad. Vermeende harde toezeggingen in verleden SPW. De kosten (wie betaalt) van de transformatie. De

renteafhankelijkheid schetst Dick als Grote witte Olifant. Het risicobeleid bij SPW moet daarmee dus ook rekening gaan houden.

Vervolgens gaan Dick de Man en Menno Westveld met hun 10-tal sheets het hoorrecht belichten, ook deze sheets komen eerstdaags (17 november) op onze site.

- De projectgroep huurrecht (PH) wil graag eerdere inbreng in de transitieperiode bij de sociale partners
- Inhoud moet worden gegeven aan de begrippen koopkrachtig, evenwichtigheid, oud/jong, en daarbij gaat het nu niet over zeggenschap, maar over hoorrecht.
- Wat wordt de ondergrens voor de dekkingsgraad in de toekomst. Percentage stijgt bij hogere rente
- Wij gaan voor eerlijk deel voor gepensioneerden
- Positionpaper zoekt volgorde verdeling pensioenpot: inhaalindexering meer naar voren halen, eerder dan oplossen doorsneeproblematiek
- Langlevenrisico is afgedekt binnen het pensioenfonds
- Fluctuaties in zelf de termijn opvangen als risico's dus niet de een meteen nemen en de ander over 10 jaar uitsmeren
- Positionpaper zetten we ook in de site, u kunt (svp op korte termijn) reageren naar Dick de Man.

In de gedachtewisseling met de zaal is vervolgens ingegaan op de mogelijke risico's met Europese regelgeving. Het feit dat de SPW niet gebruik wilde maken van de ruimte in de AMvB. De hoogte van de indexachterstand in totaal tot nu toe. De prestaties van SPW in relatie tot de rest van de markt.

3. Hoe nu verder?

Fons Catau geeft aan dat het Verantwoordingsorgaan van SPW een verzwaard advies moet gaan uitbrengen over het door sociale partners in te brengen transitieplan. Tot nu toe is SPW zeer ondersteunend geweest in het proces, ook door het organiseren van cursussen en bijscholing van de VO-leden. Het VO kan hierbij ook extern (rechts-)deskundigen in gaan schakelen. Het heeft als taak om de evenwichtigheid af te gaan wegen voor alle partijen, dus actieven, slapers en gepensioneerden. Da is dus iets anders als onze vereniging, die is er voor de gepensioneerden.

We zullen nadrukkelijk aandacht moeten gaan besteden aan de communicatie.

De zaal verzoekt om het besluitvormingsproces, zo mogelijk ook in een schema gepresenteerd te krijgen. En men vraagt naar de omvang van onze vereniging (ca. 300 leden), in relatie tot het potentieel dat wij vertegenwoordigen.

4. De voorzitter sluit de vergadering om 15.30 uur.