2023 VG-SPW

Jaarverslag 2023 van de Vereniging van Gepensioneerden

Bij de Stichting Pensioenfonds Woningcorporaties

Inhoudsopgave:

1. Bestuursbericht
2. Bestuurssamenstelling
3. Algemene Vergadering
4. Pensioenakkoord en Koepelorganisatie Gepensioneerden
5. Afstemming Stichting Pensioenfonds Woningcorporaties
6. Leden
7. Financiën
8. Verslag Kascommissie

Bijlage 1: Balans en staat van baten en lasten 2023

Bijlage 2: Toelichting op de balans en staat van baten en lasten

Secretariaat: C.J. Blaauwstraat 24, 6709 DA Wageningen/ tel. 0613855881

KvK: Gooi-, Eem- en Flevoland 32145884

Bankrekening NL07RABO0143882066 van VGSPW Apeldoorn.

1. Bestuursbericht

In het verslagjaar 2023 werd op de valreep, net voor de vervroegde verkiezingen de behandeling van de WTP ook in de Eerste Kamer politiek afgerond. De verkiezingsuitslag van 22 november zette vervolgens opnieuw de deur open voor speculaties over de juridische en politieke houdbaarheid van die nieuwe wet.
De ruime meerderheid in de beide kamers is door de verkiezingsuitslag dusdanig geslonken dat zich een meerderheid van tegenstanders aftekent in de Tweede Kamer. Het bestuur is van mening dat het voor onze doelgroep minder rommelig zou zijn geweest als het oude systeem gesloten zou zijn voor nieuwe deelnemers. Dan zou er natuurlijk wel een nieuw stelsel moeten worden gelanceerd naast dat oude omdat er ook veel consensus is dat het oude stelsel voor de jongere generatie onhoudbaar wordt door maatschappelijke ontwikkelingen. Denk aan de veranderende arbeidsmarkt met veel ZZP-ers, vaak kortere opeenvolgende werkrelaties, de effecten van de immigratie- en asielstromen op de oudedagsvoorziening en de vergrijzing.

Voor gepensioneerden zal er mogelijk meer duidelijk worden over hoe hun pensioenvooruitzichten zich de komende jaren ontwikkelen. Daarbij is nog wel veel onzekerheid, de overgangsperiode mag worden verlengd naar 2027, hoewel de SPW heeft aangegeven daarvan geen gebruik te willen maken. Die blijft bij ons dus tot 1 januari 2026. Er zijn nog wel de nodige rafelranden en onduidelijkheden. Over het nabestaandenpensioen gloort enige duidelijkheid kort na het verslagjaar, maar de beperking van de effecten van het beëindigen van de doorsneepremie voor mensen vanaf 43 jaar is nog niet afgewikkeld. Van gepensioneerden zal de komende jaren veel deskundigheid en kennis op het gebied van de pensioenen gevraagd worden om de ontwikkeling te volgen en te kunnen begrijpen. Dat gaat hoge eisen stellen aan de voorlichting en communicatie door de overheid, ons pensioenfonds het SPW en onze vereniging.

In het verslagjaar is er dan ook een extra algemene ledenvergadering toegevoegd om met onze leden over de overgang en het nieuwe stelsel van gedachten te kunnen wisselen. Binnen het bestuur is een Projectgroep samengesteld die het hoorrecht invulling moet gaan geven en die contact heeft gelegd met de sociale partners.

Met de toegenomen indexeringsruimte die onze leden ingaande 2023 bijna 10% verbetering van hun pensioeninkomen opleverde is onze vereniging uiteraard content. Dat geldt ook voor de ruimte van 2,43% die er voor 2024 is. De SPW heeft zich behoorlijk kunnen indekken tegen de lasten als gevolg van de dalende rente in de tweede helft van 2023. Het lijkt

daardoor mee te vallen met de schade aan de dekkingsgraad. En er moet natuurlijk ook rekening worden gehouden met de benodigde toekomstige reserves en de hoge kosten van de transformatie zelf.

Er zijn in 2023 acht bestuursvergaderingen geweest. Vrijwel al ons overleg geschiedt nu via een Teams-internetverbinding.
De belangrijkste aandachtspunten waren:

- Pensioendossier en de uitwerking daarvan in o.a. het Hoorrecht
- Gezondheid van de Stichting Pensioenfonds Woningcorporaties
- De politieke ontwikkelingen rond de WTP en de inzet van de Koepel Gepensioneerden
- Ontwikkeling van ons ledenbestand
- Communicatie met onze achterban

Ook waren er in het verslagjaar opnieuw 2 algemene ledenvergaderingen, beide in Amershof, Amersfoort. De eerste had het normale karakter van de behandeling van het jaarverslag en de jaarrekening van het voorliggende jaar. De tweede betrof de raadpleging van en informatieverstrekking aan de leden over de transitie naar het nieuwe stelsel en de door hen gewenste inzet van ons voor de invulling van het hoorrecht.

2. Bestuurssamenstelling

In onze statuten is vastgelegd dat na de vaste bestuursperiode van vier jaar ten hoogste tweemaal een directe herbenoeming voor zo'n zelfde periode mogelijk is. Daardoor werd het in 2023 voor Fons Catau en Hans Schrama mogelijk hun derde en laatste bestuursperiode te continuëren. Daarnaast is door de ledenvergadering het bestuurslidmaatschap van Menno Westveld gehonoreerd.

De samenstelling van het bestuur en het daarbij nu geldende rooster van aftreden geeft het navolgende beeld.

	2024	2025	2026	2027
F. Catau (voorzitter)				x (*)
J. Banga (penningmeester)			x	
H. Schrama (secretaris)			x (*)	
D. de Man (ledenadm./ vicevz.)		x		
G.W. Kamp	x			
P. Blankenstein		x		
M. Westveld				x

*) Directe herverkiezing is voor deze leden te zijner tijd dus niet meer mogelijk

Gerrit Willem Kamp heeft aangegeven bereid te zijn zich herverkiesbaar te stellen en een herbenoeming te zullen aanvaarden. Het bestuur stelt dat op prijs en stelt dat dus ook aan de leden voor.

Het was, ook in 2023 weer, gebruikelijk dat aan de bestuursvergaderingen wordt deelgenomen door onze (niet bestuurslid-zijnde) vertegenwoordiger in het Verantwoordingsopgaan van SPW, mevr. Anna Vroege.

3. Algemene Vergaderingen

Op 6 april vond onze eerste algemene jaarvergadering plaats in Amersfoort, bij Amershof, nabij het centraal station.

Het aantal deelnemende leden was zeer beperkt, naast het bestuur is een vijftal leden aanwezig. We namen afscheid van Kees de Jong, die zich jarenlang voor onze vereniging heeft ingezet. Het bestuur bedankt hem voor zijn inzet. Vooralsnog is besloten even nog niet een nieuwe bestuurder te benoemen omdat er zich nog geen gegadigden hebben aangemeld met het door ons gewenste profiel. We zouden de gelederen graag versterkt zien met iemand die kennis en kunde heeft voor een actiever site-inrichting en -beheer. Ook roepen we onze leden op om bij nieuwe benoemingen meer diversiteit in onze gelederen mogelijk te maken.

Tijdens de eerste ALV is door De heer Catau, die tevens de voorzittersrol vervult in het Verantwoordingsorgaan van de SPW), uitgebreid ingegaan op de actuele ontwikkelingen rond het pensioenstelsel en de op de stand van zaken met de jaarlijkse indexeringen. Vervolgens is er door de heer Rosing van Getaweb een presentatie gegeven over de voorgenomen aanpassingen en moderniseringen van onze website. In de tweede vergadering was er ook plaats voor de heer de Windt van de Koepel Gepensioneerden, met aandacht voor o.a. de politieke ontwikkelingen en de rol van de KG daarin.

Eerdere algemene vergaderingen was er veel aandacht voor maatschappelijk bewust beleggen, een gebied waarop ook nu verschuivingen waarneembaar zijn in de visie bij de pensioenfondsen (bij voorbeeld op de wapenproductie, energietransitie en kernenergie).

De kascommissie is, zoals gebruikelijk, aangepast. Ons lid Johan Pasma is opgevolgd door de heer Wim Leplaa. Henk Noort blijft nog tot de eerstvolgende ledenvergadering lid van deze commissie.

De tweede ALV was wederom bij Amershof. Hierbij was op 15 november een fors hogere opkomst. Het ging er hierbij om de mening van onze leden te peilen over onze inzet voor het toekomstige persioenstelsel. Hierover leeft een stevige bezorgdheid evenals over de gemiste indexaties in het verleden. De inbreng van de leden heeft de formulering geduid van onze invulling van ons hoorrecht bij de sociale partners dat plaats zou gaan vinden op 26 februari van het opvolgende jaar 2024.

4. Pensioenakkoord en Koepelorganisatie Gepensioneerden

Formeel heeft de Koepel Gepensioneerden nog steeds geen plaats aan de SER-onderhandelingstafel, maar er wordt wel duidelijker een oor te luisteren gelegd. En de vakbonden lijken zich geleidelijk aan iets meer bewust te worden van het belang van het toekomstige pensioen voor hun slinkende en verouderende achterban.

Het verantwoordingsorgaan (VO) van het SPW, waarin naast Anna Vroege en Fons Catau nu ook Gerrit Willem Kamp uit onze gelederen drie van de vier voor gepensioneerden beschikbare zetels bezetten heeft inbreng in deze trajecten, middels een verzwaard adviesrecht. Hoe dit exact vorm gegeven gaat worden moet nog duidelijk worden. De taak van het VO is om er tijdens deze grote verandering steeds te waken voor een evenwichtige belangafweging tussen groepen deelnemers (actieven, slapers en gepensioneerden). Daar gaat het om. Hoe gaan we om met risico's voor verschillende groepen. Wat zijn de gevolgen van de afschaffing van de doorsneepremie en wat mogen we verwachten van de mogelijkheden van toekomstige indexatie.

Onze vereniging heeft uitstekende contacten en periodiek, informeel, overleg met het bestuursbureau van SPW. Hier worden wij ook formeel als belangrijke gesprekspartner erkend en SPW is bereid gebleken ook een wat actievere rol te spelen bij onze werving van nieuwe leden.

5. Afstemming Stichting Pensioenfonds Woningcorporaties

Ook in 2023 beoordeelt ons bestuur de relatie met de SPW als zeer constructief. Tweemaal per jaar vindt er een bijpraatsessie plaats met de heer Harald de Valck, eindverantwoordelijk directeur van het Bestuursbureau van SPW. Daarin wordt aandacht besteed aan recente actuele gebeurtenissen, wet- en regelgeving, resultaatontwikkelingen en beleidskeuzes.

De beleidsdekkingsgraad van het SPW lag bij de jaarwisseling eind 2023 op 131%. Een bescheiden indexering van de pensioenen behoorde ingaande 2023, in overeenstemming met de inflatie dan ook opnieuw tot de mogelijkheden. Door deze invulling behoefde SPW nog niet op voorhand in te stemmen met de systematiek van "invaren" in het nieuwe stelsel. Dit percentage geldt ook voor de "slapers", in tegenstelling tot de actieven, die de cao-afspraken (ook met enige reductie) bij de woningcorporaties volgen.

6. Leden

Ons ledental is enigszins toegenomen, vooral na een publicatie over ons in de periodieke uitgave van de SPW. Het totale aantal was op het eind van het veslagjaar per saldo gestegen tot 325. In januari waren het er 287. Het voornemen is om opnieuw onze flyer digitaal te gaan verspreiden onder corporaties en toekomstige gepensioneerden. We streven uiteraard naar een verdere toename van ons ledenbestand.

7. Financiën

Onze vereniging heeft het jaar 2023 afgesloten met een negatief saldo van 1.063 euro. Op de site vindt u ook de balans en de Winst- en verliesrekening waarin de cijfers meer in detail worden weergegeven.

9. Verslag Kascomissie

Het verslag van de kascommissie zult u eveneens op de website (gaan) vinden.