

Jaarverslag 2024

Inhoudsopgave:

1. Bestuursbericht
2. Bestuurssamenstelling
3. Algemene Vergadering
4. Koepelorganisatie Gepensioneerden
5. Verantwoordingsorgaan
6. Afstemming SPW
7. Leden
8. Financiën
9. Verslag Kascommissie

Bijlage 1: Balans en staat van baten en lasten 2024

Bijlage 2: Toelichting op de balans en staat van baten en lasten

1. Bestuursbericht

Evenals in het voorlaatste verslagjaar is er in 2024 een extra algemene ledenvergadering toegevoegd om met onze leden over de overgang naar het nieuwe stelsel van gedachten te kunnen wisselen.

Binnen het bestuur is een Projectgroep samengesteld die het hoorrecht invulling moest gaan geven en die contact heeft gelegd met de sociale partners. In het voorjaar van 2024 kon onze projectgroep de inbreng leveren bij die sociale partners. Het kwam er op neer dat wij ons bijna alleen maar “gehoord” konden voelen. Een klein stukje kwam men ons tegemoet, ook omdat DNB er eveneens de werkgevers- en werknemersvertegenwoordigers op wees dat er mogelijk te grote solidariteitsreserves dreigen te worden aangelegd. Het transitiekader is dus geschetst door de CAO-partijen. Aan SPW werd vervolgens gevraagd of men binnen dat kader zijn werk denkt te kunnen gaan doen. De uitvoering moet vervolgens plaats gaan vinden bij een uitvoeringsorganisatie (nu dus APG). Eventuele kleine vervolg-bijstellingen die nog kunnen gaan plaatsvinden zullen niet onderhevig zijn aan de plicht ons te gaan horen. Wel is het denkbaar dat, indien daartoe aanleiding is, het VerantwoordingsOrgaan (VO) daar nog bij betrokken gaan worden. De vertegenwoordigers in dit VO dienen een bredere afweging te maken over de evenwichtigheid van de uitwerking voor alle betrokkenen. Dus voor de gepensioneerden, de slapers en de actieven.

Ook in 2024 was er een tweede Algemene Ledenvergadering en dat is eveneens voor 2025 weer gepland. Dan ligt het beoogde invaarmoment immers op enkele maanden in het verschiet en is er de nodige communicatie gestart. Naar het zich laat aanzien door SPW en natuurlijk ook door onze vereniging.

Indien de indexeringsruimte ongeveer op het huidige niveau kan blijven tekent zich een ruimte voor inhaalindex van ca 8% bij de overgang naar het nieuwe stelsel begin 2026. Dat is de ruimte die overblijft na de benodigde toekomstige reserves en de hoge kosten van de transformatie zelf.

Voor 2025 bleef de indexering beperkt tot 2,0% omdat nu nog de oude regels daarvoor gelden. Bij SPW laten die wat minder ruimte dan bij een aantal andere fondsen omdat bij ons in 2022 niet is gekozen voor het transitiekader. Dat zou destijds de verplichting hebben opgeleverd van het alreeds akkoord gaan met de overgang en dat achtte men (en wij eveneens) op dat moment te voorbarig.

Bij ons wordt dus nog gewerkt volgens de ongewijzigde regels van het Financieel Toetsings Kader (FTK) zoals dat er eerder uitzag. Die zijn in feite gedictieerd door DNB en dwingen te rekenen met een erg lage rekenrente en een zeer lange doorlooptijd naar de toekomst. Dat laatste gaat er in het nieuwe stelsel overigens niet veel beter op worden. Een volledige indexatie voor 2025 heeft een dekkingsgraad van ruim 140 % als vereiste (de TBI-grens voor Toekomstbestendig Indexeren). Met de feitelijke dekking van iets meer dan 130% is er niet meer ruimte dan de 2,0% van nu.

Natuurlijk zouden wij graag zien dat de feitelijk gerealiseerde rendementen de basis zouden (gaan) vormen voor de indexeringsruimte maar dat vergt wel een grotere risicobereidheid bij gepensioneerden m.b.t. de beleggingen. Die bereidheid moet wellicht in de nabije toekomst weer eens gepeild gaan worden door SPW.

Er zijn in 2024 negen bestuursvergaderingen geweest. Vrijwel al ons overleg geschiedt nu via een Teams-internetverbinding.

De belangrijkste aandachtspunten waren:

- Pensioendossier en de uitwerking daarvan in o.a. het Hoorrecht
- Gezondheid van de Stichting Pensioenfonds Woningcorporaties
- De politieke ontwikkelingen rond de WTP en de inzet van de Koepel Gepensioneerden
- Ontwikkeling van ons ledenbestand
- Communicatie met onze achterban
- Actiever beheer van onze site
- Mogelijke automatische incasso (lagere portokosten)

De beide algemene ledenvergaderingen waren weer in Amershof, Amersfoort. De eerste had het normale karakter van de behandeling van het jaarverslag en de jaarrekening van het voorliggende jaar. De tweede betrof de uitleg van de indexkaders, de rol van DNB, de transitie en de kostenverdeling. De leden vroegen nadrukkelijk aandacht voor de communicatie. Die gaat in tranches verlopen van grof naar fijn. Het gaat hierbij om enorme bedragen en je kunt het maar één keer goed doen.

2. Bestuurssamenstelling

In onze statuten is vastgelegd dat na de vaste bestuursperiode van vier jaar ten hoogste tweemaal een directe herbenoeming voor zo'n zelfde periode mogelijk is.

De samenstelling van het bestuur en het daarbij nu geldende rooster van aftreden geeft het navolgende beeld.

	2025	2026	2027	2028
F. Catau (voorzitter)			x (*)	
J. Banga (penningmeester)		x		
H. Schrama (secretaris)		x (*)		
D. de Man (ledenadm./ vice vz.)	x			
G.W. Kamp				x
P. Blankenstein	x			
M. R. Westveld			x	

*) Directe herverkiezing is voor deze leden te zijner tijd dus niet meer mogelijk

Peter Blankenstein en Dick de Man hebben beiden aangegeven bereid te zijn zich herverkiesbaar te stellen en een herbenoeming te zullen aanvaarden. Het bestuur stelt dat op prijs en stelt dat dus ook aan de leden voor.

Het was, ook in 2024 weer, gebruikelijk dat aan de bestuursvergaderingen wordt deelgenomen door onze (niet bestuurslid-zijnde) vertegenwoordiger in het Verantwoordingsopgaan van SPW, mevr. Anna Vroege. Zij is niet onze enige vertegenwoordiger daarin, ook Fons Catau en Gerrit Willem Kamp maken er deel van uit. Overigens doen zij dat op persoonlijke titel en zonder last of ruggenprik.

3. Algemene Vergaderingen

Op 1 mei vond onze eerste algemene jaarvergadering plaats in Amersfoort, bij Amershof, nabij het centraal station. Het lukte ons helaas nog niet om ook digitale deelname aan de ledenvergadering mogelijk te maken.

Het aantal deelnemende leden was zeer beperkt, naast het bestuur is een elftal leden aanwezig. Gerrit Willem Kamp werd voorgedragen voor herbenoeming en daarin door de vergadering ondersteund. Vooralsnog is besloten even nog niet een nieuwe bestuurder te benoemen omdat er zich nog geen gegadigden hebben aangemeld met het door ons gewenste profiel. We zouden de gelederen graag versterkt zien met iemand die kennis en kunde heeft voor een actiever site-inrichting en -beheer. Ook roepen we met name onze vrouwelijke leden (20%) op voor bestuursdeelname om bij nieuwe benoemingen meer diversiteit in onze gelederen mogelijk te maken.

Hier werden, zoals gebruikelijk het jaarverslag en de jaarrekening gepresenteerd en behandeld en goedgekeurd. Vervolgens is door Menno Westveld, als lid van onze projectgroep Hoorrecht, een presentatie verzorgd over dit recht en de behandeling van het transitieplan.

Aansluitend gaf Fons Catau een inzicht in de visie van het VO en van SPW hierop. De stukken die bij deze beide presentaties zijn getoond staan ook op onze site.

De kascommissie is, zoals gebruikelijk, aangepast. Ons lid Henk Noort is op 1 mei afgetreden en per 13 november opgevolgd door de heer Henk Ippel. Wim Leplaa blijft nog tot de eerste ledenvergadering in 2025 lid van deze commissie.

De tweede ALV was wederom bij Amershof. Hierbij was op 13 november een twaalfstal leden, dus eveneens een bescheiden opkomst. Het ging er hierbij om een gesprek met de leden over de indexkaders, de rol van De Nederlandse Bank, de transitie naar het nieuwe pensioenstelsel en de kostenverdeling. De heer H. de Valck, directeur van de bestuursdienst bij SPW lichtte het proces van de transitie toe zoals dat zich tot op dat moment had voltrokken. Het begon in 2020/2021 bij de sociale partners en leidde eind 2023 tot een concept-transitieplan. Daarbij ging vervolgens het hoorrecht een (bescheiden) rol spelen en zo kreeg het plan in april 2024 zijn definitieve status.

Bij SPW is vervolgens gewerkt aan een implementatieplan en een communicatieplan. De eerste versies van deze plannen zijn begin november 2024 aan de toezichthouders gezonden. DNB verzocht recent om de eerste aanvullingen op deze (ca. 600) documenten opdat er tijdig (vóór 2026) groen licht voor de transitie kan worden gegeven.

SPW deelt de zorg bij onze leden over de vraag die leeft wat de betekenis wordt voor de individuele deelnemers. Hierover leeft een stevige bezorgdheid evenals over de gemiste indexaties in het verleden. SPW wil de communicatie gelaagd, van grof naar fijn, laten

verlopen en wordt daarin gesteund door het VO. Zorgvuldigheid is bij deze enorme operatie uiterst belangrijk.

Inhaal van gemiste oude indexaties zou een dekkingsgraad van ruim 140% vereisen en is een utopie. Mogelijk ontstaat er een stukje ruimte bij de overgang, indien de dekking, zoals nu, voldoende blijft. Wij zijn hierover voorzichtig optimistisch, gezien de financieel gezonde stand van zaken bij SPW.

4. Koepelorganisatie Gepensioneerden

De Koepel Gepensioneerden, waarvan onze vereniging lid is, treedt steeds meer naar voren in het lobbycircuit nabij het politieke speelveld, Dat is nodig omdat er nog steeds geen plaats voor gepensioneerden is aan de SER-onderhandelingstafel. Ook bij het overleg tussen werkgevers en de vakbonden lijkt men zich geleidelijk aan iets meer bewust te worden van het belang van het toekomstige pensioen voor hun slinkende en verouderende achterban.

Met het steeds onomkeerbaarder worden van het pad naar het nieuwe stelsel wordt de aandacht hier geleidelijk verlegd naar de kwaliteit van de uitvoering en naar verwante terreinen met meer (koopkrachtbehoud) of minder (wonen, zorg en welzijn) directe relatie met het pensioen.

Onze eigen vereniging zien pensioen vooral als uitgesteld inkomen, maar de vraag kan terecht worden gesteld wat de betekenis daarvan is als door Europees en/of Nederlands rentebeleid de inflatie wordt aangewakkerd en de koopkracht dus achteruitgaat. En met name op de genoemde beleidsvelden van wonen, zorg en welzijn, raakt dit natuurlijk ook het bang van gepensioneerden.

5. Verantwoordingsorgaan SPW

Het verantwoordingsorgaan (VO) van het SPW, waarin naast Anna Vroege en Fons Catau nu ook Gerrit Willem Kamp uit onze gelederen drie van de vier voor gepensioneerden beschikbare zetels bezetten heeft inbreng in deze trajecten, middels een verzwaaard adviesrecht. Hoe dit exact vorm gegeven gaat worden moet nog duidelijk worden. De taak van het VO is om er tijdens deze grote verandering steeds te waken voor een evenwichtige belangafweging tussen groepen deelnemers (actieven, slapers en gepensioneerden). Daar gaat het om. Hoe gaan we om met risico's voor verschillende groepen. Wat zijn de gevolgen van de afschaffing van de doorsneepremie en wat mogen we verwachten van de mogelijkheden van toekomstige indexatie.

6. Afstemming SPW

Ook in 2024 beoordeelt ons bestuur de relatie met de SPW als zeer constructief. Tweemaal per jaar vindt er een bijpraatsessie plaats met de heer Harald de Valck, eindverantwoordelijk directeur van het Bestuursbureau van SPW. Daarin wordt aandacht besteed aan recente actuele gebeurtenissen, wet- en regelgeving, resultaatontwikkelingen en beleidskeuzes.

De beleidsdekkingsgraad van het SPW lag bij de jaarwisseling eind 2024 op 130%. Een bescheiden indexering van de pensioenen behoorde ingaande 2024, in overeenstemming

met de inflatie dan ook opnieuw tot de mogelijkheden. Door deze invulling behoefde SPW nog niet op voorhand in te stemmen met de systematiek van “invaren” in het nieuwe stelsel. Dit percentage geldt ook voor de “slapers”, in tegenstelling tot de actieven, die de cao-afspraken (ook met reductie) bij de woningcorporaties volgen.

7. Leden

Ons ledental is vrijwel constant, vorig jaar nam het iets toe na een publicatie over ons in de periodieke uitgave van de SPW. Het totale aantal was op het eind van het verslagjaar circa 311. Het voornemen is om opnieuw onze flyer digitaal te gaan verspreiden onder corporaties en toekomstige gepensioneerden. We streven uiteraard naar een verdere toename van ons ledenbestand.

8. Financiën

Onze vereniging heeft het jaar 2024 afgesloten met een saldo van € 899,34. Op de site vindt u ook de balans en de Winst- en verliesrekening waarin de cijfers meer in detail worden weergegeven.

9. Verslag Kascommissie

Het verslag van de kascommissie zult u eveneens op de website (gaan) vinden. De commissie zal daar haar oordeel verwoorden over het getrouwe beeld dat door de cijfers wordt gegeven en daarmee het bestuur en de penningmeester hun dechargé verlenen.