

SPW

**Goed voor
elkaar**

met onze 6
pensioenbeloften

Communicatie in aanloop naar de Wtp

30-4-2025 Harald de Valck

Inleiding

Doel van de presentatie:

Inzicht geven in de communicatiemomenten naar gepensioneerden volgens het communicatieplan van SPW.

Visie en context

- **Visie van SPW:**
Het bieden van een goed beeld van de veranderingen en realistische verwachtingen voor de deelnemers
- **Context:**
Overgang naar een vernieuwd pensioenstelsel met een focus op betrokkenheid en financiële soliditeit

Communicatiestrategie

Gefaseerde communicatie:

- **Algemene informatie:**

We beginnen met algemene informatie over het proces.

- **Inhoudelijke informatie:**

Verschuiving naar meer specifieke informatie over de vernieuwde pensioenregeling.

- **Persoonlijke informatie:**

Steeds persoonlijker informatie naarmate de overgang vordert

Communicatiemomenten

- **Voor de overgang:**
Nieuwsbrieven en algemene updates over de veranderingen en wat deelnemers kunnen verwachten.
- **Tijdens de overgang:**
Specifieke informatie over de nieuwe pensioenregeling en wat dit betekent voor de gepensioneerden.
- **Na de overgang:**
 - Persoonlijke communicatie naar alle deelnemers over de impact van de nieuwe regels op hun pensioen.
 - Nazorg en verdere ondersteuning om vragen te beantwoorden en duidelijkheid te bieden

Communicatiemomenten

- **Duale communicatie Q2 2025:**

Kernboodschap: Op 1 januari 2026 verandert de pensioenregeling van SPW.

- Uw hele pensioen gaat dan over naar deze vernieuwde regeling.
- De waarde van uw opgebouwde pensioen wordt omgezet in uw pensioenpot.
- Na pensionering krijgt u het pensioen per maand en uw leven lang. Net als nu.
- U krijgt in het najaar van 2025 van ons een persoonlijk overzicht. Hierin ziet u wat uw pensioen nu is. En wat uw pensioen naar verwachting wordt volgens de nieuwe regels.

Communicatiemomenten

- **Transitiekrant Q3 2025:**

Kernboodschap: We willen dat niemand bij SPW er in de vernieuwde pensioenregeling op achteruit gaat.

- Uw pensioen wordt beweeglijker. Voor bescherming wordt geld opzij gezet (gezamenlijke buffer)
- Uitleg op hoofdlijnen over de buffer
- Vulling van de buffer afhankelijk van dekkingssgraad
- Deze buffer gebruiken we deels om enigszins een waardevast pensioen te kunnen bieden.

Communicatiemomenten

- **Voorlopig transitie overzicht Q4 2025:**

Kernboodschap: U ontvangt het voorlopige overzicht van uw verwachte pensioen in de vernieuwde regeling.

- Dit overzicht is gebaseerd op de situatie van 1 januari 2025. Daarnaast hangen de bedragen ook af van onze financiële positie op het moment dat we overgaan op de vernieuwde pensioenregeling. De bedragen in het definitieve transitieoverzicht kunnen daarom afwijken.
- Als het goed gaat met de economie, gaat uw pensioen eerder omhoog. Om een verlaging van uw pensioen te voorkomen als het economisch tegenzit, is een goede bescherming afgesproken. Hiervoor wordt geld opzij gezet in een gezamenlijke buffer. Daardoor is de kans dat een pensioen omlaag gaat, klein.
- Uw pensioen kan ieder jaar op 1 januari wijzigen

Communicatiemomenten

- **Uitkering januari 2026**

De (bruto) uitkering is gelijk aan de uitkering van december 2025

- **Uitkering februari 2026**

De uitkering wordt vastgesteld op basis van de dekkingsgraad eind 2025 en de verdeling van de buffer die daarbij hoort (volgens het transitieplan van cao-partijen). Deze wordt met terugwerkende kracht tot 1-1-26 aangepast

- **Uitkering maart 2026**

De eerste maand waarin u uw nieuwe uitkering ontvangt

- **Uitkering januari 2027**

Deze wordt gebaseerd op de ontwikkeling van de persoonlijke pensioenpotten van alle pensioengerechtigden tot en met september 2026

Conclusie

- **Samenvatting:**

Het communicatieplan van SPW richt zich op een gefaseerde en persoonlijke benadering om gepensioneerden goed te informeren over de veranderingen in hun pensioenregeling.

- **Toekomstige stappen:**

Voortdurende evaluatie en aanpassing van de communicatiestrategie om aan de behoeften van de gepensioneerden te voldoen