

Verslag algemene ledenvergadering d.d. 12 november 2025 gehouden bij Amershof – Snouckaertlaan 11 - Amersfoort.

Aanwezig:

Fons Catau	(voorzitter)	Gerrit Willem Kamp	(bestuurslid)
Hans Schrama	(secretaris)	Peter Blankenstein	(bestuurslid)
Dick de Man	(plv voorzitter)	Anna Vroege	(adviseur)
Menno Westveld	(penningmeester)	Fons Timmermans	(adviseur)

M.k.a: Jaap Banga (bestuurslid)

Genodigden: Harald de Valck (directeur Bestuursdienst SPW)

M.k.a.: Berry Debrauwer (bestuurder SPW)

Aanwezige leden:

J.P.T. Blom, Wil de Bruijn, Pieter Brugman, Arie Dijkhuizen, Jenko Smits, Kees van Maanen, Ben Noorlander, Gert Dekker, Henk Noort, Frits Nicolai, Frits Harmsen, Wim van Lanen, Max Laarkamp, Carel Braakman, Bruno A Bril, Henk Ippel, Kenneth Edam.

Afmelding ontvangen van 8 leden.

1. Opening en kort voorstelrondje.

Fons Catau opent de vergadering om 13.30 uur en heet allen welkom. Hij start met een rondje voorstellen. Er gaat een intekenlijstje rond.

2. Verslag van de ALV van 30 april 2025

Het verslag wordt puntsgewijs behandeld. Allen stemmen in met het gepubliceerde concept. Van één onzer leden is een opmerking ontvangen, n.a.v. punt 2, waarin destijds niet is ingegaan over een visie van het bestuur op een toekomstig mogelijk andere bestuursvorm voor het SPW. Hij duidt op een vorm met mogelijk meer recht voor toekomstige risicodragers. In “Wynia’s week” werd op 21 oktober jl door Menno Tamminga gepleit voor minder inbreng door werkgevers- en werknemersvertegenwoordigers in de toekomst.

Ons bestuur werkt vooralsnog binnen de bestaande kaders graag en goed samen met SPW en levert een inbreng via ons overleg met de bestuursdienst en via het VO, zoals destijds toegelicht.

3. Procedures tot nu toe en vooruitblik:

Aan de hand van een sheetpresentatie (op onze site), gaat Fons in op de overgang per 1 januari 2026. Daarna zal hij nog aandacht besteden aan de verkiezingen voor het Verantwoordingsorgaan (VO) in 2026.

Bij de dia’s wordt kort even stilgestaan bij het begrip “overrendement” als basis voor verhogingen en verlagingen van het toekomstig pensioen. Het heet dus niet meer indexatie, die heeft alleen nog betekenis in de Cao’s voor de actieven. Er is ook niet meer een maximumgrens ter hoogte van de inflatie. De dekkingsgraad heeft nog betekenis tot het eind van 2025, daarna geldt dus het overrendement met daarin een dempende werking door spreiding over 3 jaar.

In het transitieplan van de sociale partners is ter bescherming van de ouderen een forse solidariteitsreserve opgenomen. Bij de productie van dit plan hebben wij destijds gebruik gemaakt van het hoorrecht en aangegeven dat we de invaarbonus graag in één keer (in plaats van spreiding over meerdere jaren) als mogelijkheid zien. Omdat ook DNB dat vindt gaat dat nu plaatsvinden. Eerst met een percentage dat is afgeleid van de dekking eind oktober, die eind

november 2025 bekend wordt gemaakt. En vervolgens in februari 2026 als de cijfers van de jaarwisseling definitief zullen zijn.

De uitvoering van het plan is vervolgens in opdracht gegeven aan SPW en daar geaccepteerd. Op grond ervan zijn een implementatieplan en een communicatieplan vervaardigd. Daarover is door het VO tweemaal een positief advies gegeven en voor het laatst wordt nog een herbevestiging verwacht op 26 november voor een kleine bestuurlijke correctie. De plannen worden als voldoende evenwichtig beoordeeld voor alle partijen, inclusief de “slapers”. Het bestuur van SPW zal dan op 2 december zijn finale akkoord kunnen geven.

Het voorliggende pakket is onderbouwd met uitgebreide scenarioanalyses en -berekeningen. Modellen die met grote zorgvuldigheid zijn opgesteld en die het “netto profijt” voor alle deelnemers in kaart brengen, zo licht Harald de Valck toe. SPW heeft meer dan 400 documenten moeten toeleveren aan DNB. De eerste indiening was er al in oktober 2024 en werd na een verzoek om aanvullende informatie herhaald in december. Het nettoprofijs houdt in dat bij vergelijking van de scenario-berekeningen vóór en na de overgang er positief resultaat moet zijn voor elke deel-doelgroep. Omdat hier voor de jongere slapers een licht negatief resultaat uitkwam is een correctie (ca. 0,1%) voor hen uitgevoerd binnen de eigen bestuurlijke operatieruimte voor SPW.

Er liggen nog enkele (DNB-)vragen voor over wat te doen bij een extreem lage dekking (<100% en/of < 105%) waarbij het bestuur aangeeft dan niet te willen invaren. Onze huidige dekking is ca. 138%!

Op vragen over de hoogte van de invaarbonus en de kosten van deze operatie wordt door Harald toegelicht dat de stap in november leidt tot 7 á 8 % en de reparatie in februari tot vermoedelijk ca. 4 % extra. De totale verhoging gaat dan met terugwerkende kracht in vanaf 1 januari en blijft verder stabiel in 2026. Daarna is er niet veel ruimte voor aanpassingen in de eerstvolgende 3 jaar. Er gaat ongeveer 1% naar de operationele reserve, 4,5% naar de opvang van de opheffing van de doorsneepremie en 15% naar de solidariteitsreserve. Die laatste is vooral voor de gepensioneerden belangrijk om grote schommelingen in de uitkeringen te voorkomen. Tot slot wordt nog van gedachten gewisseld over de dreigende btw-plicht op de premieafdracht (niet voor gepensioneerden en waarschijnlijk per januari 2026 vrijgesteld) en de koppeling van AOW en minimumloon (verandering zou dan gaan doorwerken in de pensioenpremieberekening door aanpassing van de franchise).

Toelichting Harald: In het Voorlopig Transitie Overzicht (VTO) zal een verhoging te zien zijn op basis van de dekkingsgraad van eind 2024 (128,8%). Verwacht wordt dat daardoor voor pensioengerechtigden een plus van 7 á 8% te zien is. Dat is een voorlopige inschatting, vandaar een voorlopig transitieoverzicht.

Voor de situatie in 2026 geldt dat de (bruto) pensioenuitkering in januari 2026 gelijk is aan die van december 2025. In februari 2026 wordt de uitkering met terugwerkende kracht tot 1 januari 2026 verhoogd op basis van de dekkingsgraad eind 2025.

(Voor het beeld: De dekkingsgraad eind oktober 2025 bedraagt 139,2%)

Als de verhoging per 1 januari 2026 (bijvoorbeeld) 10% wordt, dan ziet dat er als volgt uit in 2026 (een voorbeeld):

Maand	Uitkering
Januari 2026	€ 1.000
Februari 2026	€ 1.200
Maart 2026	€ 1.100
April 2026	€ 1.100
Mei 2026	€ 1.100
Juni 2026	€ 1.100

Maand	Uitkering
Juli 2026	€ 1.100
Augustus 2026	€ 1.100
September 2026	€ 1.100
Oktober 2026	€ 1.100
November 2026	€ 1.100
December 2026	€ 1.100

Fons vat nog even samen: tot in januari ontvang je nog het oude bedrag, de correctie (verrekening) komt dan bij je bedrag in februari. Vanaf maart het nieuwe bedrag.

Het verantwoordingsorgaan (VO)

Volgend jaar zijn er verkiezingen voor het VO. Het nieuwe VO treedt dan aan per 1 juli 2026. Nu zitten van ons bestuur daarin Fons Catau en Gerrit Willem Kamp. Ook zijn onze adviseurs Anna Vroege en Fons Timmermans lid ervan. Anna is niet meer herverkiesbaar en ons bestuur wil onze vertegenwoordiging graag breed houden. Daarom wil Hans Schrama aan die verkiezingen meedoen, hij beëindigt volgend voorjaar bij ons zijn bestuurslidmaatschap.

4. Waardevastheid van de nieuwe pensioenen

Gerrit Willem Kamp gaat eveneens aan de hand van enkele dia's (op onze site) in op de waardevastheid en begint zijn presentatie met de optelsom van de gemiste indexaties (>20%) in de afgelopen jaren. De kans op het inlopen van de gemiste indexen is in het oude systeem nihil. In het nieuwe stelsel geldt nu voor ons de kans dat er nooit meer gekort zal behoeven te worden. En dat wordt voorafgegaan door een op korte termijn te verwachten eerste bericht over een verhoging met 7 á 8% en later een ophoging hiervan naar 11 á 12.

De informatie die SPW eind november zal gaan verzenden is gebaseerd op de oude berekeningswijze en een drietal scenario's van DNB. In de loop van 2026 zal de ontwikkeling van de beleggingsresultaten niet meer tot tussentijdse wijziging van pensioenen gaan leiden. Die resultaten worden dan per cohort gesplitst, één cohort is 1 jaar behalve voor de gepensioneerden. Zij vormen tezamen één cohort en de beleggingen vinden plaats aan de hand van de resultaten van een periodiek te herhalen risicobereidheidsonderzoek. Tot nu toe blijkt de risicobereidheid bij ouderen gering en bij jongeren hoger.

Harald licht toe dat voor ouderen 65% belegd wordt in vastrentende waarden en de overige 35% in zakelijke waarden en vastgoed. De opbrengsten gaan naar het "beschermings-rendement" (nodig om het kapitaal op niveau te houden) en het overrendement. Van het eventuele overrendement gaat 10% naar de solidariteitsreserve. Met de rest worden de persoonlijke pensioenkapitalen verhoogd. Voor de beleggingen van de jongeren kan worden bij geleend uit de pot voor de ouderen, waarbij het risico ondersteund wordt uit de solidariteitsreserve.

Op een vraag hierover geeft Harald aan dat de cohorten dus sturend zijn voor het beleggingsbeleid. Gerrit Willem verduidelijkt dat hij dus positief is over de verhoging voor komend jaar. Voor de daaropvolgende jaren kunnen we geen grote verwachtingen koesteren, maar voor de lange termijn is de inflatie relatief veilig afgedekt.

Tot slot vragen onze leden om transparantere communicatie voor iedereen.

5. Rondvraag en sluiting

Fons geeft aan dat in december een extra nieuwsbrief uitgaat. Natuurlijk zal er hier en daar een hobbeltje optreden. Onze vereniging is er niet voor individuele problemen, maar wel voor het proces als geheel.

In 2026 komt er een volgend risicobereidheids-onderzoek, we hebben wel belang bij een wat hogere bereidheid. Aangezien er geen rondvraagpunten resteren sluit hij de vergadering om 15.00 uur en nodigt de aanwezigen uit voor een drankje en gesprek.

- . -