

Agenda algemene ledenvergadering 12 nov. 2025

1. Opening / rondje voorstellen
2. Mededelingen / actua
3. Verslag van 30 april 2025 (<https://volkshuisvesterspensioen.nl/238999-2/>)
4. Rol Verantwoordingsorgaan (VO) en vooruitblik (door Fons Catau)
5. Pensioenen waardevast? (door Gerrit Willem Kamp)
6. Rondvraag en sluiting

Over naar het nieuwe pensioenstelsel op 1 januari

door Fons Catau

Als alles goed gaat gaan wij per 1 januari
over naar het nieuwe pensioenstelsel!

Wat verandert er voor ons als gepensioneerden?

- Rendement wordt bepalend voor het verhogen of verlagen van ons pensioen.
- Per 1 januari - ervan uitgaande dat er geen financiële ramp komt - kunnen de pensioenen verhoogd worden. Eind november ontvangt iedereen een "voorlopige" berekening.
- Nabestaande pensioenen gaan meebewegen met de pensioenen zelf, maar qua rechten en aanspraken verandert er niets.
- De netto-pensioenregeling is overgedragen aan ASR of is afgekocht en maakt geen deel meer uit van het arrangement van het SPW.

Wat was het proces dat de afgelopen jaren is doorlopen is om te komen tot waar we nu staan.

Na het aannemen van de wet door het parlement zijn een groot aantal stappen gedaan om te komen tot het punt waar we nu staan.

- Transitieplan - opgesteld door sociale partners (werkgevers en werknemers)
- Hoorrecht - actieve rol van onze vereniging - niet helemaal tevreden maar uitkeren invaarbonus in jaar één was een van onze wensen
- SPW aanvaardt opdracht en geeft aan voornemens te zijn in te varen per 01-01-2026.
- Implementatieplan en communicatieplan
- Verantwoordingsorgaan geeft positief advies - dat zij nog tweemaal zal herhalen omdat tijdens het proces een aantal punten moeten worden aangepast. Vooral bevindingen van de DNB zijn daarvoor de aanleiding. Derde maal volgt nog (26 november).
- RVT geeft -net als bij adviezen VO - diverse malen goedkeuring
- Besluit tot definitieve overgang neemt bestuur 2 december.

Wat was de rol van het Verantwoordingsorgaan (VO) in het proces?

- Voor het VO stond bij voortduring een woord centraal: Evenwichtigheid. Wordt op een evenwichtige wijze invulling gegeven aan de belangen van alle deelnemers?
- Geen eenvoudige taak voor het VO, zeker omdat de DNB en APG, onze pensioenuitvoerder, een groot aantal scenario's voor toekomstige ontwikkelingen hebben gemaakt, waarbij in al die scenario's -, slecht, gemiddeld en goed weer, niet zozeer het resultaat centraal stond maar het netto profijt.
- Harald de Valk geeft een toelichting op het onderhandelingsproces met de DNB.
- Dat heeft er, zoals al eerder aangegeven tot gevolg gehad dat het VO een driemaal een (hernieuwd) advies heeft uitgebracht. Eén laatste advies volgt nog op 26 november.
- Het VO ook veel aandacht besteed aan de communicatie. In september 2024 heeft het VO een positief advies uitgebracht over het communicatieplan en daarna is kritisch gevolgd of de invulling volgens afspraak verloopt.

2026 en verder....

- Op 1 januari gaan we, naar verwachting, over naar het nieuwe stelsel
Daarbij is het proces zeker niet voltooid.
- Na de overgang zullen de Vereniging en zeker onze vertegenwoordigers in VO het proces kritisch blijven volgen en ook binnen de kaders van het nieuw stelsel blijven wij opkomen voor uw belangen.

Pensioenen waardevast?

Een overzicht

door Gerrit Willem Kamp

Huidige situatie

- Indexatie alleen mogelijk bij hoge dekkingsgraden en dan nog slechts beperkt!
- Achterstand inmiddels opgelopen tot ruim 20%.
- Ondanks hoge huidige dekkingsgraad geen mogelijkheden voor inhaalindexatie.
- Dankzij grote buffer niet snel kans op korting van uitkeringen.

Situatie na 1-1-2026 onder WTP (1)

- Huidige buffer wordt deels uitgekeerd (Invaarbonus)
- Een 1^e bericht (Voorlopig Transitie Overzicht, VTO) hierover wordt eind november verstuurd (dus voorlopige bedragen).
- Dit VTO bevat overzichten van het opgebouwde pensioen voor en na de overgang naar de WTP, inclusief verschillende scenario's.
- Definitief transitieoverzicht volgt later, voor 1/7-2026 samen met Uniform Pensioen Overzicht.
- Betaling vanaf febr. 2026, met terugwerkende kracht vanaf 1 jan. 2026.
- Hiermee wordt een deel van de achterstand goedgemaakt.
Dankzij de hoge huidige dekkingsgraad is een flinke verhoging te verwachten.

Situatie na 1-1-2026 onder WTP (2)

- Naast enkele compensatieverplichtingen wordt een ander groot deel van de huidige buffer gebruikt voor de Solidariteitsreserve (SR)
- SPW streeft naar solidariteitsreserve van 15% van de totale pensioenverplichting. Dit is het maximaal toegestane, waarmee SPW streeft naar de grootst mogelijke kans op het bijhouden van de inflatie op lange termijn.
- De SR wordt, naast de eenmalige storting vanuit de huidige buffer, gevoed door zgn. over-rendementen die behaald worden op de beleggingen.
- De SR is het ultieme instrument voor het realiseren van een zo veel mogelijk waardevast pensioen op lange termijn.
- Vanuit de SR worden te lage rendementen op de beleggingen aangevuld, zodat de pensioenen mogelijk ook op lange termijn de inflatie kunnen volgen.

Beleggingen (1)

- De Beleggingsportefeuille wordt gesplitst in delen, afgestemd op de verschillende (leeftijds-)cohorten.
Voor alle gepensioneerden geldt één cohort.
- Op grond van uitkomsten uit een gehouden risicobereidheidonderzoek is bepaald welk risicoprofiel geldt voor ieder cohort.
- Voor gepensioneerden geldt: Weinig risico. Dit houdt tevens in: Weinig kans op hoge beleggingsresultaten. De deelportefeuille zal afgestemd worden op ca. 65% vastrentende waarden (obligaties etc.) en ca. 35% zakelijke waarden (aandelen, private equity en vastgoed).
- Eventuele lagere opbrengsten van de beleggingen dan nodig om de inflatie te compenseren worden aangevuld uit de Solidariteits Reserve.

Beleggingen (2)

- De opbrengsten van de beleggingen worden als eerste gebruikt om het kapitaal op de juiste hoogte te houden (door renteschommelingen op te vangen en een éénjaars rente bij te schrijven).
Het overige (overrendement), wordt eerst gebruikt om de SR te vullen, (maximaal 10% van het overrendement) en het overige voor verhoging van de uitkeringen.
- Jongeren hebben een hogere risicobereidheid en lopen daardoor meer kans op hogere, maar ook op lagere opbrengsten. Door een langere beleggingshorizon zijn hogere risico's aanvaardbaar.
- Jongeren kunnen ook (beperkt) extra geld lenen uit het totale vermogen om extra te beleggen. Dit is dus (deels) geld van ouderen en gepensioneerden wat gebruikt wordt. Het rendement hiervan wordt eerst gebruikt om het kapitaal op hoogte te houden en verder ook weer om de SR te voeden.

Conclusie

- Waardevastheid van pensioenen was een belangrijke doelstelling van de politiek om (na veel discussie) te komen tot de WTP.
De noodzaak was duidelijk. Na jaren van inleveren is de achterstand fors opgelopen.
- Het nieuwe stelsel geeft geen garantie op waardevastheid van de pensioenen!

Maar:

- SPW kiest ervoor de ruime buffer die momenteel aanwezig is te gebruiken voor het inlopen van een deel van de achterstand, maar ook voor een zodanig grote Solidariteitsreserve dat daarmee tegenvallers opgevangen kunnen worden.
- De SR wordt dus gebruikt om de pensioenen op de lange termijn zoveel mogelijk waardevast te houden.

E i n d e