

Beste leden,

Op 27 november hebben de meesten van ons, van ons pensioenfonds SPW een email gekregen dat hun voorlopige overzicht voor het vernieuwde pensioen klaar stond. Voor een kleine groep komt de mededeling iets later. Daarvoor zijn diverse redenen. Van geen email adres tot een z.g. live event in dit jaar (b.v. overlijden of scheiding). Maar 15 december moet iedereen geïnformeerd zijn.

Heeft u nog niet gekeken, log dan in op Mijn SPW. U vindt daar ook het UPO over 2025.

Onze pensioenen gaan omhoog. In het voorlopige overzicht dat u heeft ontvangen heeft u een verhoging kunnen zien van ruim 7,7%. Dat zal zeker niet de verhoging zijn die u gaat ontvangen, want de veranderingen die zich hebben voorgedaan in 2025 zijn er niet in meegenomen. Tenzij er in december nog grote veranderingen optreden op de beurs of de kapitaalmarkt zal de uiteindelijke verhoging nog wat hoger worden.

Het verantwoordingsorgaan, met onze vertegenwoordigers, heeft op 26 november haar positieve advies om over te gaan naar het nieuwe pensioenstelsel herbevestigd. Inmiddels heeft de RvT het besluit van het bestuur om over te gaan naar het nieuwe stelsel goedgekeurd. Het bestuur heeft een definitief besluit genomen om over te gaan. De overgang naar het nieuwe stelsel is dus definitief!

Rol van onze vereniging.

Onze vereniging heeft natuurlijk het proces dat geleid heeft tot deze overgang actief en kritisch gevolgd.

Het hoorrecht was voor ons een teleurstelling, maar het feit dat gekozen is voor een spreidingstermijn van 1 jaar i.p.v. de standaard 10 jaar, was onze wens en is goed voor gepensioneerden, omdat wij nu de “invaarbonus” direct ontvangen.

Bij veel pensioenfondsen was het hoorrecht geen succes en dat is, zoals de Koepel van Gepensioneerden aangeeft, reden dat participatie van de gepensioneerden nu echt op de politieke agenda staat. Vakbonden zijn niet de vertegenwoordigers van gepensioneerden.

Nu de overgang naar het nieuwe stelsel definitief is zal onze vereniging haar aandacht blijven richten op uw belangen.

Wij willen er een aantal noemen:

- Afronden overgang naar het nieuwe stelsel, zeker in het eerste half jaar. In juni krijgen wij het definitieve overzicht.

- Hoe houden wij de koopkracht van het pensioen overeind? In 2027 wordt een nieuw risicopreferentie onderzoek gehouden. Hoeveel risico zijn we bereid te nemen voor een hoger rendement?
- Maatschappelijk beleggen en in welke sectoren beleggen we wel en niet?
- Communicatie. Hoe zorgen wij ervoor dat gepensioneerden blijvend goed geïnformeerd worden over hun pensioen?

Er is dus veel te doen in 2026.

We blijven werken voor een goed pensioen.

Wij wensen u mooie kerstdagen en een voorspoedig 2026.

Namens het bestuur,

Fons Catau,
Voorzitter.

NB

Op onze website (onder nieuws) kunt u het verslag vinden van de Algemene ledenvergadering van 12 november en de presentaties die toen zijn gehouden. De overstap naar de nieuwe pensioenwet per 1-1-2026 was met name aan de orde.

Zie

<https://volkshuisvesterspensioen.nl/verslag-en-presentatie-algemene-ledenvergadering-12-11-2025/>