



Vereniging van Gepensioneerden van de
Stichting Pensioenfonds Woningcorporaties

Jaarverslag 2025

(Concept)

Inhoudsopgave:

1. Bestuursbericht
2. Bestuurssamenstelling
3. Algemene Vergadering
4. Koepelorganisatie Gepensioneerden
5. Afstemming Stichting Pensioenfonds Woningcorporaties (SPW)
6. Leden
7. Financiën
8. Verslag Kascommissie

Bijlage I: Balans en staat van baten en lasten 2025

Bijlage II: Toelichting op de balans en staat van baten en lasten

1. Bestuursbericht

Het is de laatste jaren gebruikelijk geworden om twee algemene ledenvergaderingen te houden. We kunnen dan wat dieper ingaan op recente en actuele onderwerpen. Die hebben de laatste jaren natuurlijk een verband met de transitie naar het nieuwe pensioenstelsel. Maar in het verleden bleek er ook bredere belangstelling te bestaan voor ontwikkelingen bij onze beleidspartners en voor marktbewegingen.

Ook in 2025 was er dus weer een tweede Algemene Ledenvergadering en dat is ook voor 2026 weer gepland. Dan ligt het voor de hand om de focus te gaan leggen op de dan naderende VO-verkiezingen en op de te matige risicobereidheid t.a.v. de beleggingen voor de reeds gepensioneerden.

Er zijn in 2025 negen bestuursvergaderingen geweest. Ongeveer de helft van ons overleg geschiedt de laatste jaren via een Teams-internetverbinding.

De belangrijkste aandachtspunten waren:

- Pensioendossier en de voortgang van de transitie en communicatie
- Rol en resultaten van het Verantwoordingsorgaan bij SPW
- De financiële positie van de Stichting Pensioenfonds Woningcorporaties en het effect van hun samenwerking en/of afstemming met APG, DNB en de AFM
- De inzet van de Koepel Gepensioneerden op het gebied van koopkrachtbewaking en toezicht in het nieuwe stelsel
- Ontwikkelingen rond Wonen, Zorg en Welzijn in relatie tot gepensioneerden
- Onze gewenste grotere diversiteit in de eigen bestuurssamenstelling
- Communicatie met onze achterban, de Nieuwsbrief
- Actiever beheer van onze site

De beide algemene ledenvergaderingen waren weer in Amershof, Amersfoort. De eerste had het normale karakter van de behandeling van het jaarverslag en de jaarrekening van het voorliggende jaar. Daarbij kwam de communicatie rondom de transitie.

De tweede betrof de procesvoortgang en de opstelling van het VO. Met daarnaast de zekerheden in het nieuwe stelsel.

2. Bestuurssamenstelling

In onze statuten is vastgelegd dat na de vaste bestuursperiode van vier jaar ten hoogste tweemaal een directe herbenoeming voor zo'n zelfde periode mogelijk is.

De samenstelling van het bestuur en het daarbij nu geldende rooster van aftreden geeft het navolgende beeld.

	<u>2026</u>	<u>2027</u>	<u>2028</u>	<u>2029</u>
F. Catau (voorzitter)		X (*)		
H. Schrama (secretaris)	X (*)			
M. R. Westveld (penningmeester)		X		
D. de Man (ledenadm./ vice vz.)				X
J. Banga	X			
G.W. Kamp			X	
P. Blankenstein				X

*) Directe herverkiezing is voor deze leden in dat jaar dus niet meer mogelijk

Jaap Banga heeft aangegeven zich herverkiesbaar te stellen en een herbenoeming te zullen aanvaarden. Het bestuur stelt dat op prijs en stelt dat dus ook aan de leden voor. Hij droeg zijn rol van penningmeester reeds over aan Menno Westveld.

Hans Schrama is aftredend, de rol van secretaris zal worden overgenomen door Dick de Man. De rol van de ledenadministrateur is toegevoegd aan die van de penningmeester,

Het was, ook in 2025 weer, gebruikelijk dat aan de bestuursvergaderingen wordt deelgenomen door onze (niet bestuurslid-zijnde) vertegenwoordiger in het Verantwoordingsopgaan (VO) van SPW, mevr. Anna Vroege. Zij kreeg in deze rol gezelschap van ons lid Fons Timmermans, Zij beiden zijn niet onze enige VO-vertegenwoordigers, ook Fons Catau en Gerrit Willem Kamp maken er deel van uit. Overigens doen zij dat op persoonlijke titel en zonder last of ruggenspraak.

In de loop van 2026 zal Anna Vroege niet langer verkiesbaar zijn in het VO, Hans Schrama zal zich dan, naast de hiervoor genoemden, ook verkiesbaar gaan stellen.

3. Algemene Vergaderingen

Op 30 april vond onze eerste algemene jaarvergadering plaats in Amersfoort, zoals de laatste jaren gebruikelijk bij Amershof, nabij het centraal station.

Het aantal deelnemende leden nam iets toe t.o.v. voorgaande jaren, naast het bestuur waren vijftien leden aanwezig. Gerrit Willem Kamp werd door het bestuur voorgedragen voor herbenoeming en dat werd door de vergadering ondersteund. Vooralsnog werd toen besloten even nog niet een nieuwe bestuurder te benoemen omdat er zich nog geen gegadigden hebben aangemeld met het door ons gewenste profiel. We zouden de gelederen graag versterkt zien met iemand die kennis en kunde heeft voor een actiever site-inrichting en -beheer.

Ook nu roepen we met name onze leden die vrouw zijn (20%) ook op voor bestuursdeelname om bij nieuwe benoemingen meer diversiteit in onze gelederen mogelijk te maken.

In april werden, zoals gebruikelijk het jaarverslag en de jaarrekening gepresenteerd en behandeld en goedgekeurd. Vervolgens is door dhr. Harald de Valck, directeur bestuursdienst bij SPW, een uitgebreide uitleg gegeven van het communicatieplan van SPW rond de introductie van het nieuwe pensioenstelsel in 2026. Op dat moment was nog niet duidelijk of de datum van 1 januari 2026 haalbaar zou blijken. Dat zou pas later in het jaar definitief worden. De stukken die bij deze presentatie zijn getoond staan ook op onze site.

De kascommissie is, zoals gebruikelijk, aangepast. Ons lid Wim Leplaa is op 30 april afgetreden en opgevolgd door de heer Gert Dekker. Henk Ippel blijft nog tot de eerste ledenvergadering in 2026 lid van deze commissie.

De tweede ALV was wederom bij Amershof. Hierbij waren op 12 november zeventien leden aanwezig. Door Fons Catau en Gerrit Willem Kamp werd uitgebreid stilgestaan bij de transitieprocedures die in de loop van 2025 werden doorlopen, de veranderingen in de systematiek van de pensioenuitkeringen en de waardeversteviging van het pensioen in de toekomst. Het gaat dan om de verdeling van het overrendement en niet meer om indexering en de beleidsdekkingsgraad.

Op vragen over de invaarbonus kon worden aangegeven dat die in eerste instantie op basis van de dekkingsgraad van eind 2024 ca. 7,5 % zou worden (werd 7,76) en dat er vervolgens in februari

2026 nog een correctie zal volgen van ca. 4% op basis van de definitieve dekkingsgraad ultimo 2025.

Onze leden tonen ook belangstelling in het beleggingsbeleid van SPW en voor het effect van de verschillen in de risicobereidheid die aan de verschillende cohorten wordt toegerekend. De vermeende bijzonder lage bereidheid van reeds gepensioneerden betekent een risico voor het koopkrachtbehoud op de middellange termijn. Dit verdient onze aandacht in de toekomst. In 2026 zijn de algemene ledenvergaderingen op 29 april en 21 oktober, wederom bij Amershof in Amersfoort.

4. Koepelorganisatie Gepensioneerden

De Koepel Gepensioneerden (KG), waarvan onze vereniging lid is, kreeg van de zijde van de politiek toezeggingen dat men nog nadrukkelijk gaat kijken naar het behoud van de koopkracht van de pensioenen en dat er een onderzoek komt naar de zeggenschap van de gepensioneerden in de toekomst. Bij dat onderzoek zal de KG ook betrokken gaan worden.

De groei van het ledental van de KG maakt hen de vereniging met indirect het grootste aantal senioren in het land. Hun inbreng in Den Haag geschiedt vaak via de Seniorencolitie waarin hun gewicht dus toeneemt. De aard van de nieuw toegetreden verenigingen, waaronder lokale seniorenorganisaties, beïnvloedt wel de toenemende aandacht voor wonen, zorg en welzijn in directe relatie met het pensioen.

Het pensioen zelf blijft uiteraard ook bij de KG de belangrijkste speerpunt.

Onze eigen vereniging ziet pensioen vooral als uitgesteld inkomen, maar de vraag kan terecht worden gesteld wat de betekenis daarvan is als door Europees en/of Nederlands rentebeleid de inflatie wordt aangewakkerd en de koopkracht dus achteruitgaat.

5. Afstemming Stichting Pensioenfonds Woningcorporaties

Ook in 2025 beoordeelt ons bestuur de relatie met de SPW als zeer constructief. Tweemaal per jaar vindt er een bijpraatsessie plaats met de heer Harald de Valck, eindverantwoordelijk directeur van het Bestuursbureau van SPW. Daarin wordt aandacht besteed aan recente actuele gebeurtenissen, wet- en regelgeving, resultaatontwikkelingen en beleidskeuzes.

De beleidsdekkingsgraad van het SPW lag bij de jaarwisseling eind 2024 op 128,8%. Een bescheiden indexering (2%) van de pensioenen behoorde ingaande 2025, in overeenstemming met de inflatie dan ook opnieuw tot de mogelijkheden. Door deze invulling behoefde SPW nog niet op voorhand in te stemmen met de systematiek van “invaren” in het nieuwe stelsel. Met de nieuwe regels leiden deze getallen tot een andere (hogere) uitkomst waardoor er ruimte is voor een invaarbonus voor de gepensioneerden. In november 2025 werden zij daarover geïnformeerd door SPW, hetgeen neerkomt op een voorlopige verhoging met 7,76% per 1 januari 2026. Vervolgens komt er dan in februari nog een correctie voor de ontwikkeling van de resultaten in de loop van 2025.

6. Leden

Ons ledental is vrijwel constant, vorig jaar nam het iets toe na een publicatie over ons in de periodieke uitgave van de SPW. Het totale aantal was op het eind van dit verslagjaar 306. Ruim de helft van onze leden stemden in met ons voorstel van automatische afschrijving van het lidmaatschapsgeld. Bij nieuwe leden zal hen meteen bij het ingaan van het lidmaatschap om een bankmachtiging worden verzocht. Hierdoor verminderen onze kosten en kunnen we het lidmaatschap goedkoop houden.

Het voornemen is om opnieuw onze flyer digitaal te gaan verspreiden onder corporaties en toekomstige gepensioneerden. We streven uiteraard naar een verdere toename van ons ledenbestand.

7. Financiën

Onze vereniging heeft het jaar 2025 afgesloten met een positief saldo van € 3.282,61

Op de site vindt u ook de balans en de Winst- en verliesrekening waarin de cijfers meer in detail worden weergegeven.

8. Verslag Kascommissie

Het verslag van de kascommissie zult u eveneens op de website (gaan) vinden.

Bijlage I



Vereniging van Gepensioneerden van de
Stichting Pensioenfonds Woningcorporaties

BALANS PER 31 DECEMBER 2024	31-12-2025	31-12-2024
ACTIVA		
<u>Vlottende activa</u>		
Liquide middelen	24.366,52	21.654,19
Te ontvangen contributie	20,00	40,00
Te ontvangen bijdrage SPW	0,00	0,00
Te ontvangen rente	316,39	308,28
Vooruitbetaalde kosten	0,00	0,00
	<u>24.702,91</u>	<u>22.002,47</u>
<u>Totaal activa</u>	<u>24.702,91</u>	<u>22.002,47</u>
PASSIVA		
<u>Eigen vermogen</u>		
Kapitaal	24.564,94	21.282,33
	<u>24.564,94</u>	<u>21.282,33</u>
<u>Schulden op korte termijn</u>		
Te betalen en vooruitontvangen posten	137,97	720,14
	<u>137,97</u>	<u>720,14</u>
<u>Totaal passiva</u>	<u>24.702,91</u>	<u>22.002,47</u>

STAAT VAN BATEN EN LASTEN	2025	2025	2024
	Werkelijk	Begroting	Werkelijk
<u>Baten</u>			
Contributie leden	7.440,00	7.000,00	7.200,00
Bijdrage SPW	675,10	675,00	678,30
Rente	316,39	300,00	308,28
	<u>8.431,49</u>	<u>7.975,00</u>	<u>8.186,58</u>
<u>Lasten</u>			
Algemene kosten	<u>5.148,88</u>	<u>7.875,00</u>	<u>7.287,24</u>
	<u>5.148,88</u>	<u>7.875,00</u>	<u>7.287,24</u>
Netto Resultaat	<u>3.282,61</u>	<u>100,00</u>	<u>899,34</u>

TOELICHTING OP DE BALANS	31-12-2025	31-12-2024
<u>Liquide middelen</u>		
Rabobank, rekening-courant	358,24	654,19
Rabobank, BedrijfsTeleRekening	<u>24.008,28</u>	<u>21.000,00</u>
	<u>24.366,52</u>	<u>21.654,19</u>
<u>Te ontvangen posten</u>		
Contributie leden	20,00	40,00
Rente RABO-bank	<u>316,39</u>	<u>308,28</u>
	<u>336,39</u>	<u>348,28</u>
<u>Kapitaal</u>		
Saldo 1 januari	21.282,33	20.382,99
resultaat boekjaar	<u>3.282,61</u>	<u>899,34</u>
Saldo 31 december	<u>24.564,94</u>	<u>21.282,33</u>
<u>Te betalen en vooruitontvangen posten</u>		
Vooruitontvangen contributie	0,00	50,00
Te betalen bankkosten	27,06	28,14
Crediteuren	<u>110,91</u>	<u>642,00</u>
	<u>137,97</u>	<u>720,14</u>

Bijlage II

TOELICHTING OP DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN			
	<u>2025</u>	<u>2025</u>	<u>2024</u>
	Werkelijk	Begroting	Werkelijk
<u>Bijdrage SPW</u>			
Bijdrage inz. Contr. Koepel Gepensioneerden	<u>675,10</u>	<u>675,00</u>	<u>678,30</u>
<u>Rente</u>			
Rente Rabo BedrijfsTeleRekening	<u>316,39</u>	<u>300,00</u>	<u>308,28</u>
<u>Algemene kosten</u>			
Verzekeringen	118,56	0,00	0,00
Contributie Koepel Gepensioneerden	675,10	675,00	678,30
Onderhoud website	1.043,07	1.500,00	1.320,81
Vernieuwen Website	0,00	0,00	0,00
Reis- en overige bestuurskosten	1.023,20	2.000,00	1.630,07
Kosten ledenvergaderingen	1.332,50	1.500,00	1.290,00
Rente en bankkosten	306,85	300,00	246,57
Kosten Drukwerk	43,39	600,00	331,90
Publicaties en voorlichting	110,91	300,00	0,00
Overige kosten	33,90	0,00	0,00
Diverse secretariaatskosten	200,00	200,00	200,00
Administratiekosten	<u>261,40</u>	<u>800,00</u>	<u>1.589,59</u>
	<u>5.148,88</u>	<u>7.875,00</u>	<u>7.287,24</u>

Toelichting op het resultaat 2025

Inkomsten

De ontvangen contributies over het jaar 2025 is circa 3% hoger ten opzichte van het jaar 2024 en ruim 6% hoger dan de begroting 2024. Dit is met name het gevolg van meer leden die een hoger contributiebedrag betalen. Één lid heeft de contributie over 2025 niet voldaan, reageert niet op diverse berichten en zal daarom in 2026 door het bestuur worden uitgeschreven. Het aantal (actieve) leden per einde boekjaar bedraagt 306. We hebben 10 leden uitgeschreven en 6 nieuwe leden verwelkomd.

Uitgaven / resultaat

Het jaar 2025 hebben we afgesloten met een positief resultaat van € 3.282,61. In 2024 bedroeg het resultaat € 899,34. Er was een hogere ontvangst van contributies van € 440,00 en de kosten vielen lager uit dan begroot. De grootste verschillen zaten bij onderhoud website (-€ 450), Reis- en bestuurskosten (-€ 975), kosten drukwerk (-€ 550) wegens het gebruik maken van digitaal communiceren, dus geen porto kosten, automatische incasso's en tenslotte de administratiekosten (-€ 540) door over te stappen op een ander systeem. (Afgeronde bedragen)

Als gevolg hiervan is het resultaat gunstiger uitgekomen. Geraamd was een positief resultaat van € 100,- ten opzichte van een werkelijk resultaat van € 3.282,61.